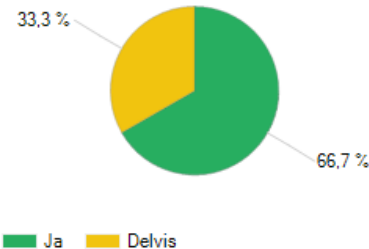
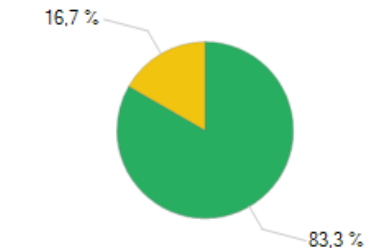


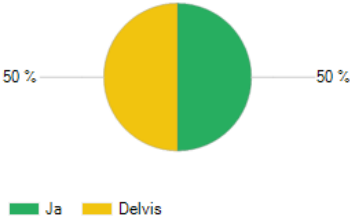
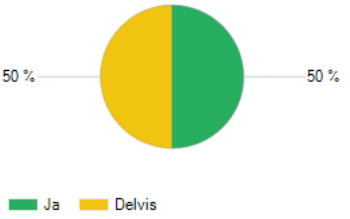
Bilaga 2: Systematiskt arbetsmiljöarbete - År 2018 (Stadsbyggnadsnämnden)

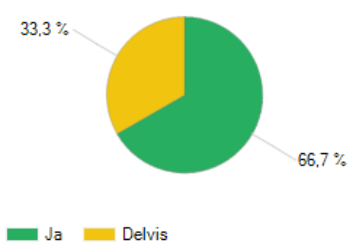
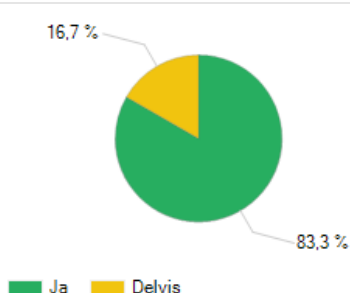
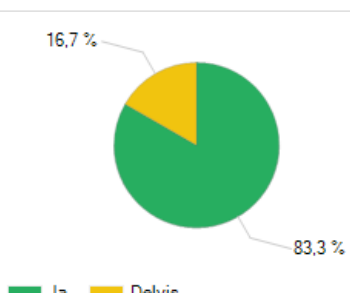
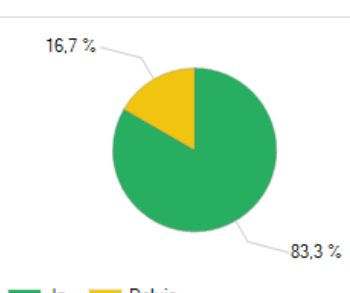
I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar 2012-06-04 har respektive nämnd ett ansvar för att följa upp och utvärdera nämndens systematiska arbetsmiljöarbete. Uppföljning och utvärdering av såväl verksamhetens HR- och arbetsmiljöarbete som måluppfyllelsen av arbetsmiljömålen rapporteras i nämndens delårsrapport och årsredovisning.

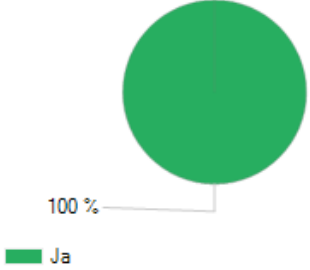

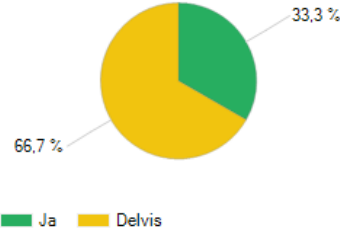


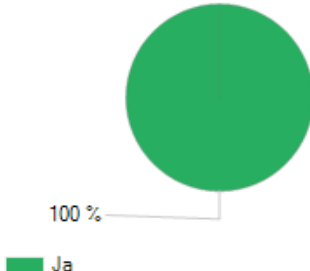

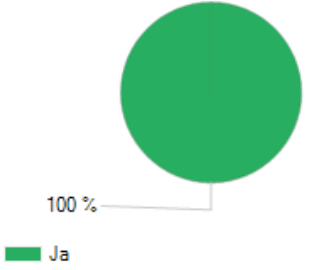

Därutöver utvärderas systematiken i respektive nämnds arbetsmiljöarbete utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Nedan följer en sammanställning från denna uppföljning och utvärdering.

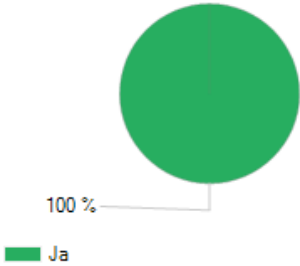
Fråga	Svar, Andel	Komm entar	Svar	Handlings plan / Åtgärd	Status	Slutda tum	Komm entar
1. Sker arbetsmiljöarbete t i samverkan med skyddsombud och arbetstigare?	 <p>33,3 % 66,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		<p>● Ja</p>	Förbättra samverkan mellan skyddsombud och arbetsgivare. Involvera skyddsombuden i ett tidigare skeede.	○ Ej påbörjad	2019-12-31	
2. Har skyddsombud tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	 <p>16,7 % 83,3 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		<p>● Ja</p>	Varje år anordnas en grundläggande arbetsmiljö utbildning för nya chefer och skyddsombud. För att undvika att det blir glapp mellan att nya chefer/skyddsombud tillträder och utbildningen sker ska en rutin upprättas som handlar om att chef ansvarar för att underordnad chef i sitt introduktionsprogram	✓ Avslutad enligt plan	2018-12-31	

Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
				genomgår den digitala arbetsmiljöutbildning som finns på intranätet			
3. Finns uppgiftsfördelning (inom arbetsmiljö) skriftligt dokumenterat?	<p>83,3 % 16,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
4. Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande medarbetare klarlagts och tillgodosetts?	<p>83,3 % 16,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	Varje år anordnas en grundläggande arbetsmiljöutbildning för nya chefer och skyddsombud. För att undvika att det blir glapp mellan att nya chefer/skyddsombud tillträder och utbildningen sker ska en rutin upprättas som handlar om att chef ansvarar för att underordnad chef i sitt introduktionsprogram genomgår den digitala arbetsmiljöutbildning som finns på intranätet	✓ Avslutad enligt plan	2018-12-31	
5. Vet medarbetarna vilka risker som förekommer i deras arbete?	<p>66,7 % 33,3 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	Genomgång för samtliga 2018 med tanke på många nyanställda	▶ Pågående med avvikelser	2018-12-31	

Fråga	Svar, Andel	Komm entar	Svar	Handlings plan / Åtgärd	Status	Slutda tum	Komm entar
				och omorganisa tion inom SAM.			
				Lokala rutiner för hantering av risker gällande hot och våld kommer att upprättas under 2019 på enhetsnivå.	<input type="radio"/> Ej påbörjad	2019-12-31	
				Rutin för genomförande av riskbedömningar kommer att upprättas inom verksamhet sområdet.	<input type="radio"/> Ej påbörjad	2019-12-31	
6. Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker?	 <p>50 % 50 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
7. Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?	 <p>50 % 50 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	Rutiner ses över på respektive enhet så att all nyanställd personal inkl inhyrd personal/-vikarier vid första arbets-tillfället får information om vilka rutiner som gäller på respektive enhet (såsom utrymmning svägar, nöd-utgångar osv). Ska vara en del av chefens individuella	<input checked="" type="checkbox"/> Avslutad enligt plan	2018-12-31	

Fråga	Svar, Andel	Komm entar	Svar	Handlings plan / Åtgärd	Status	Slutda tum	Komm entar
				introduktion av medarbetaren.			
8. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön?	 <p>33,3 % 66,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
9. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	 <p>16,7 % 83,3 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
10. Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?	 <p>16,7 % 83,3 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	I syfte att öka/uppdatera kunskaperna bland chefer vad gäller riskbedömning och ev handlingsplaner ansvarar HR-konsult för att under ex. ledningsgruppsmöte eller annat forum för chefer gå igenom rutiner, mallar och checklistor.	✓ Avslutad enligt plan	2018-12-31	
11. Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?	 <p>16,7 % 83,3 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				

Fråga	Svar, Andel	Komm entar	Svar	Handlings plan / Åtgärd	Status	Slutda tum	Komm entar
12. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid planering av och/eller beslut om till exempel eller ändrad verksamhet tex: omorganisation, ombyggnad)?	 <p>100 %</p> <p>Ja</p>		 <p>Ja</p>				
13. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid tillfällig verksamhet (tex: utflykter, läger)?	 <p>33,3 %</p> <p>66,7 %</p> <p>Ja Delvis</p>		 <p>Delvis</p>	<p>Se över hur riskbedömning genomförs vid planerings- och studiedagar samt vid andra aktiviteter utanför ordinarie verksamhet . Fastställ övergripande rutin.</p>	 <p>Ej påbörjad</p>	2019-12-31	
14. Utredds ohälsa, olycksfall och tillbud?	 <p>100 %</p> <p>Ja</p>		 <p>Ja</p>				
15. Följs ohälsa, olycksfall och tillbud upp?	 <p>100 %</p> <p>Ja</p>		 <p>Ja</p>				

Fråga	Svar, Andel	Komm entar	Svar	Handlings plan / Åtgärd	Status	Slutda tum	Komm entar
<p>16. Anlitas företagshälsovården eller motsvarande vid behov?</p>  <p>A pie chart with a single green slice representing 100%. A legend below the chart shows a green square next to the text 'Ja'.</p>	<p>100 %</p> <p>Ja</p>		<p>Ja</p>				