
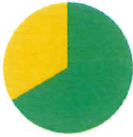
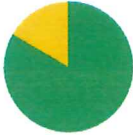
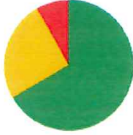

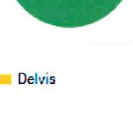




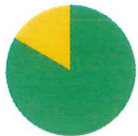
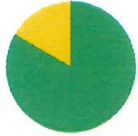



## SAM Systematiskt arbetsmiljöarbete - År 2016 (Stadsbyggnadsnämnden)

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Attgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	1. Sker arbetsmiljöarbetet i samverkan med skyddsombud och arbetstagare?	16,7 %  83,3 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				
		2. Har skyddsombud tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	33,3 %  66,7 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				
		3. Finns uppgiftsfördelning (inom arbetsmiljö) skriftligt dokumenterat?	16,7 %  83,3 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				
		4. Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande medarbetare klarlagts och tillgodosetts?	8,3 % 25 %  66,7 % ■ Ja ■ Delvis ■ Nej		● Ja	Varje år anordnas en grundläggande arbetsmiljöutbildning för nya chefer och skyddsombud. För att undvika att det blir glapp mellan att nya chefer/skyddsombud tillträder och utbildningen sker ska en rutin upprättas som handlar om att chef ansvarar för att underordnad chef i sitt introduktionsprogram genomgår den digitala arbetsmiljöutbildning som finns på intranätet	Pågående	2017-12-31	
		5. Vet medarbetarna vilka risker som förekommer i deras arbete?	8,3 %  91,7 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				
		6. Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker?	25 %  75 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
		7. Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?	41,7 %  58,3 % Ja Delvis		Ja				
		8. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön?	25 %  75 % Ja Delvis		Ja				
		9. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	16,7 %  83,3 % Ja Delvis		Ja				
		10. Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?	8,3 % 25 %  66,7 % Ja Delvis Nej		Ja	I syfte att öka/ uppdatera kunskaperna bland chefer vad gäller riskbedömning och ev handlingplaner ansvarar HR-konsult för att under ex. ledningsgruppsmöte eller annat forum för chefer gå igenom rutiner, mallar och checklistor.	Pågående	2017-07-30	
		11. Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?	8,3 % 25 %  66,7 % Ja Delvis Nej		Ja				
		12. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid planering av och/ eller beslut om till exempel eller ändrad verksamhet (tex: omorganisation, ombyggnad)?	100 %  100 % Ja		Ja				
		13. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid tillfällig verksamhet (tex: utflykter, läger)?	33,3 %  66,7 % Ja Delvis		Ja				

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
		14. Utredds ohälsa, olycksfall och tillbud?	16,7 %  83,3 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				
		15. Följs ohälsa, olycksfall och tillbud upp?	16,7 %  83,3 % ■ Ja ■ Delvis		● Ja				
		16. Anlitas företagshälsovården eller motsvarande vid behov?	100 %  100 % ■ Ja		● Ja				