

KOMMUNLEDNINGSKONTORET  
Jenny Hammarberg

Stadsbyggnadsnämnden  
2017-03-21

### **Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för stadsbyggnadsnämnden 2016 utifrån AFS 2001:1**

I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar 2012-06-04 har stadsbyggnadsnämnden ett ansvar för att följa upp och utvärdera nämndens systematiska arbetsmiljöarbete.

Uppföljning och utvärdering av såväl verksamhetens HR- och arbetsmiljöarbete som måluppfyllelsen av arbetsmiljömålen rapporteras i nämndens delårsrapporter och årsredovisning. Mätningen av arbetsmiljömålen sker från och med hösten 2016 kvartalsvis och via validerade frågor i verktyget HealthWatch.

Därutöver utvärderas systematiken i stadsbyggnadsnämndens arbetsmiljöarbete utifrån punkterna i föreskriften systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

Samtliga enheter inom verksamhetsområdet har i stort bra systematik och rutiner vad gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet. Övergripande för nämnden kommer förbättringar vad gäller att öka kunskapen bland såväl medarbetare, skyddsombud och nya chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet att prioriteras. Därutöver har enheterna lagt in enhetsspecifika mål som följs upp på respektive enhet.

Beslut har tagits om att tydliggöra rutinen där chef ansvarar för att underordnad chef i sitt introduktionsprogram genomgår den digitala arbetsmiljöutbildning som finns på intranätet alternativt deltar i den arbetsmiljöutbildning som anordnas två gånger per år i kommunen. Rutiner ses även över på respektive enhet så att inhyrd personal/vikarier vid första arbetstillfället får information om rutiner som gäller på respektive enhet.

Resultatet av uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har diskuterats på samhällsutvecklingskontorets arbetsmiljökommitté (VAK) tillsammans med skyddsombud och fackliga företrädare. Handlingsplan och åtgärder utifrån resultaten är partsgemensamt framtagna i respektive VAK.

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (utifrån AFS 2001:1) kommer från och med uppföljningen av 2017 års systematiska arbetsmiljöarbete vara en bilaga till kommunens och nämndernas årsredovisningar, men beslutas som särskilt ärende gällande 2016.

**Förslag till beslut**

Stadsbyggnadsnämnden beslutar att godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2016.



Joachim Quiding  
Samhällsutvecklingschef



Jenny Hammarberg  
HR-konsult