

KOMMUNLEDNINGSKONTORET
Unn Telde Gunnarsson

Stadsbyggnadsnämnden 2016-04-21

Årsrapport för stadsbyggnadskontorets arbetsmiljöarbete 2015

I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar 2012-06-04 har stadsbyggnadsnämnden ett ansvar för att följa upp och utvärdera stadsbyggnadskontorets arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöarbetet redovisas i en årsrapport där stadsbyggnadskontorets arbetsmiljöaktiviteter beskrivs.

Arbetsmiljömålen för 2015 och 2016 är *Vi skapar arbetsglädje och Ingen skadlig arbetsrelaterad stress får förekomma*. Målen togs fram av en partsgemensam grupp 2014, bestående av fackliga representanter, skyddsombud, chefer och kommundirektör. I juni 2015 antogs målen i kommunstyrelsen.

Uppgiften för samtliga arbetsgrupper i kommunen har under hösten 2015 varit att inleda arbetet med de nya målen och det är det arbete som beskrivs i rapporten. Syftet är att sprida goda exempel kring hur vi skapar arbetsglädje samt undersöka riskerna för skadlig arbetsrelaterad stress och vilka åtgärder som vidtas.

Ytterligare ett syfte med rapporten är att få svar på om samtliga enheter gör årliga systematiska riskbedömningar och har implementerat riktlinje och övergripande rutin för hot och våld.

67% av Stadsbyggnadskontorets medarbetare, har tagit ut sitt friskvårdsbidrag under 2015. Det är en ökning med 6% jämfört med 61% 2014. I kommunen som helhet var det 52% som nyttjade friskvårdsbidraget 2015.

Sjukfrånvaron för stadsbyggnadskontoret uppgick 2015 till 2,83% (total sjukfrånvarotid/sammanlagd ordinarie arbetstid). Det är en minskning jämfört med 2014 då sjukfrånvaron var 4,07% (2013; 2,88%). Sjukfrånvaron inom stadsbyggnadskontoret är lägre än för Täby kommun som helhet som 2015 har en sjukfrånvaro på 5,3%, jämfört med 4,7 % (2014) och 4,5 % (2013).

Förslag till beslut

Stadsbyggnadsnämnden beslutar att godkänna stadsbyggnadskontorets årsrapport av arbetsmiljöarbetet 2015.



Carl-Gunnar Boström
Tf. Stadsbyggnadschef



Sofia Birk
Personalchef