

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Jenny Lindholm

Marie Björkman

Cecilia Almén

Reviderad ersättningsmodell för tjänstekategorin korttidsvistelse enligt 9 § 6 LSS

Inledning

Lag (2008:962) om valfrihetssystem, LOV, har tillämpats inom funktionsnedsättningsområdet sedan 2010. För närvarande finns valfrihetssystem inom sju tjänstekategorier.

Krav på leverantör samt villkor för uppdraget fastställs i ett förfrågningsunderlag med tillhörande avtalsvillkor. I förfrågningsunderlaget ska grunderna för ersättning till utföraren framgå (4 kap. 1 § LOV).

Ersättning för insatsen korttidsvistelse enligt 9 § 6 LSS

Ersättningen gäller för utförd volym i helt eller halvt dygn, se nedan.

Ersättningen inkluderar alla kostnader förenade med att utföra uppdraget så som kostnader för personal, administration, kringtid, resor, lokaler och omkostnader. Några ersättningar utöver vad som presenteras nedan utgår inte.

	Nuvarande 2017	Förslag 2018
<i>Ersättningsform</i>	Ersättning per beställd volym.	Ersättning per utförd volym.
<i>Innebär ersättning:</i>	Per dygn.	Per helt eller halvt dygn. Helt dygn avser varje tjugofyrtimmars period och omfattar vistelse längre än tolv timmar. Halvt dygn omfattar vistelse mindre än tolv timmar.
<i>Antal ersättningsnivåer</i>	Fyra	Fyra

<i>Ersättningen inkluderar</i>	Momskompensation till privata utförare 2,6 % av grundersättningen.	Momskompensation till privata utförare 2,6 % av grundersättningen.
	Lokalkostnader	Lokalkostnader
<i>Tillägg:</i>	--	--
<i>Ersättning vid brukares frånvaro:</i>	Den enskilde ska avboka insatsen hos utföraren senast fjorton dagar i förväg. Sker avbokning kortare än fjorton dagar ersätts utföraren av kommunen för den tid som saknas upp till fjorton dagar. Om exempelvis avbokning sker elva dagar innan korttidsvistelsens början ersätter kommunen för tre dagar.	Ja. Se under särskild rubrik.
<i>Ersättning fastställs:</i>	Av SON i december.	Av SON i december.
<i>Övrigt:</i>		

Ersättning vid frånvaro och uppsägning av uppdrag

- Vid brukarens frånvaro 1-14 kalenderdagar utgår ersättning för enligt fastställd nivå.
- Från frånvarodag 15 till och med frånvarodag 30 utgår ersättning enligt nivå 1.
- Från frånvarodag 31 och framåt utgår ingen ersättning.
- Uppdrag kan endast sägas upp av kommunen. Vid uppsägning av uppdrag meddelas utföraren trettio kalenderdagar innan uppdraget avslutas.
- Reglerna för ersättning vid frånvaro gäller även under uppsägningstiden.
- Vid uppsägning av uppdrag på grund av dödsfall räknas dödsdagen som uppsägningsdag. Om det vid uppsägningsdagen finns inplanerade uppdrag under de kommande sju kalenderdagarna, utgår ersättning för dessa i fastställd nivå.

Ersättningsnivåer (kronor per hel- och halvdyn)

Nivå	Nuvarande 2017		Förslag 2018			
	Kommunal	Privat	Kommunal	Kommunal	Privat	Privat
	1/1 dygn	1/1 dygn	1/1 dygn	1/2 dygn	1/1 dygn	1/2 dygn

1	2 214	2 771	2 236	1 793	2 294	1 840
2	3 646	3 714	3 682	2 686	3 778	2 756
3	4 718	4 840	4 765	3 178	4 889	3 261
4	Enligt särskild redovisning (särskilt beslut)					