

SAM Systematiskt arbetsmiljöarbete - År 2016 (Socialnämnden)

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete	Ärlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	1. Sker arbetsmiljöarbetet i samverkan med skyddsombud och arbetstagare?	<p>85 % 15 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
		2. Har skyddsombud tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	<p>80 % 2,5 % 10 % 7,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej ■ Inget svar</p>		● Ja				
		3. Finns uppgiftsfördelning (inom arbetsmiljö) skriftligt dokumenterat?	<p>62,5 % 30 % 7,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	Uppgiftsfördelning finns på Insidan och genom blankett "delegering av beslutanderätt och arbetsmiljöansvar" : https://insidan.taby.se/Anstallning/Arbetsmiljo/Ansvars-och-uppgiftsfordelning-i-halso--och-arbetsmiljoarbetet/ Vid fördelning av arbetsmiljöuppgift till medarbetare fylls särskild blankett i.	● Ja	⏸ Vänteläge			
		4. Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande medarbetare klarlagts och tillgodosetts?	<p>67,5 % 17,5 % 15 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	Varje år anordnas en arbetsmiljöutbildning för nya chefer och skyddsombud. För att undvika ett glapp mellan att nya chefer tillträder och utbildningen sker bör en rutin upprättas där chef ansvarar för att underordnad chef i sitt introduktionsprogram genomgår den digitala arbetsmiljöutbildning som finns på insidan: https://insidan.taby.se/Anstallning/Arbetsmiljo/Arbetsmiljoutbildning-for-chefer-och-skyddsombud/ . Introduktionsmöte med HR-konsult läggs också in i introduktionsschema för nya chefer.	● Ja	⊖ Ej påbörjad			
		5. Vet medarbetarna vilka risker som förekommer i deras arbete?	<p>92,5 % 7,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
		6. Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvariga risker?	<p>77,5 % 15 % 7,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	Om riskbedömning visar på en allvarig risk - då är den skriftliga instruktionen det som anges på insidan under riskbedömningar - åtgärd direkt. Om allvariga risker sas "ingår i arbetets natur", så ska det finnas specifika skriftliga instruktioner om hur man går tillväga om det inträffar något - ex hot och våldsituationer. I de verksamheter där detta är aktuellt behöver skriftliga instruktioner ses över.	● Ja	⊖ Ej påbörjad			

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
		7. Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?	<p>2.5 % 50 % 47.5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		<p>◆ Delvis</p>	Introduktionschecklistorna på respektive enhet behöver ses över så att information om arbetsmiljö ingår. Rutiner ses över på respektive enhet så att nyanställda medarbetare samt inhyrd personal/vikarier vid första arbetstillfället får information om rutiner som gäller på respektive enhet (såsom brandvägar, nödutgångar od.). Förslagsvis kan ett papper delas ut i samband med att man får passérkort, nycklar osv.	<input type="radio"/> Ej påbörjad		
		8. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön?	<p>10 % 90 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
		9. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	<p>7.5 % 92.5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
		10. Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?	<p>30 % 47.5 % 22.5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		● Ja	Handlingsplaner ska upprättas i de fall åtgärderna inte kan genomföras direkt. Ibland handlar det om åtgärder som måste vidtas kring den fysiska arbetsmiljön och där ansvaret ligger inom annat verksamhetsområde. Handlingsplanen blir i dessa fall att följa upp att så sker.	<input type="radio"/> Ej påbörjad		
		11. Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?	<p>2.5 % 20 % 77.5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		● Ja				
		12. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid planering av och/eller beslut om till exempel eller ändrad verksamhet (tex: omorganisation, ombyggnad)?	<p>7.5 % 10 % 82.5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		● Ja				
		13. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid tillfällig verksamhet (tex: utflykter, läger)?	<p>5 % 5 % 22.5 % 67.5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Inget svar ■ Nej</p>		● Ja				

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
		14. Utredds ohälsa, olycksfall och tillbud?	<p>2.5 % 97,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja				
		15. Följs ohälsa, olycksfall och tillbud upp?	<p>7,5 % 2,5 % 90 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		● Ja				
		16. Anlitas företagshälsovården eller motsvarande vid behov?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				