

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Paula Trost

Socialnämnden 2017-04-19

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för socialnämnden 2016

I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar den 4 juni 2012 har socialnämnden ett ansvar för att följa upp och utvärdera nämndens systematiska arbetsmiljöarbete.

Uppföljning och utvärdering av såväl verksamhetens HR- och arbetsmiljöarbete som måluppfyllelsen av arbetsmiljömålen rapporteras i nämndens delårsrapporter och årsredovisning. Mätningen av arbetsmiljömålen sker från och med hösten 2016 kvartalsvis och via validerade frågor i det webbaserade verktyget HealthWatch.

Därutöver utvärderas systematiken i socialnämndens arbetsmiljöarbete utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1).

Samtliga enheter inom verksamhetsområdet har i stort bra systematik och rutiner vad gäller det systematiska arbetsmiljöarbetet. Övergripande för nämnden prioriteras ett antal förbättringar vad gäller att öka kunskapen bland såväl medarbetare som skyddsombud och nya chefer i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Därutöver har enheterna lagt in enhetsspecifika mål som följs upp på respektive enhet.

Beslut har tagits om att tydliggöra rutinen där chef ansvarar för att underordnad chef i sitt introduktionsprogram genomgår den digitala arbetsmiljöutbildning som finns på intranätet alternativt deltar i den arbetsmiljöutbildning som anordnas två gånger per år i kommunen. Ett möte med HR-konsult läggs också in i introduktionsplanen för nya chefer. Introduktionschecklistor ses över på respektive enhet så att arbetsmiljöfrågor/rutiner ingår för såväl ordinarie personal som för inhyrd personal/vikarier.

Beslut har också tagits om att se över att skriftliga instruktioner finns i de verksamheter där allvarliga risker är en del av arbetet samt att upprätta handlingsplaner när åtgärder inte kan vidtas direkt efter genomförd riskbedömning.

Resultatet av uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet har diskuterats på socialnämndens arbetsmiljökommitté (VAK) tillsammans med skyddsombud och chefer. Handlingsplan och åtgärder utifrån resultaten är partsgemensamt framtagna i respektive VAK.

Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (utifrån AFS 2001:1) kommer från och med uppföljningen av 2017 års systematiska arbetsmiljöarbete vara en bilaga till kommunens och nämndernas årsredovisningar, men beslutas som särskilt ärende gällande 2016.

Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2016.



Claes Lagergren
Socialchef

Bilaga

Rapport 2017-03-01, Årlig uppföljning av SAM social omsorg