



Marie Björkman

Socialnämnden 2009-04-01

Projekt Äldreliv – delprojekt genomförande

Sammanfattning

En förstudie finansierad genom medel från Europeiska socialfonden, ESF; har genomförts i Stockholm Nordost. De tankar och resultat som framkommer i förstudien visar att det finns ett behov av att hitta nya vägar för kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsykten inom den sk ”Äldrelivsbranschen”.

Det övergripande syftet med ett genomförandeprojekt som sträcker sig över två år, är att under projekttiden identifiera utbildnings-, kompetens- och utvecklingsinsatser, som anses nödvändiga och skulle kunna erbjudas individer inom äldreomsorgen i Stockholm Nordost-regionen, utifrån de behov och förutsättningar som finns.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

1. Deltagande i ESF - projektet Äldreliv Nordost i enlighet med vad som anges i detta tjänsteutlåtande godkänns.
2. Finansiering sker genom medel från Europeiska socialfonden.

Bakgrund

Äldrelivsbranschen bedöms som ett viktigt utvecklingsområde för de sex kommunerna som samverkar i Stockholm Nordost; Danderyd, Norrtälje, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker. Äldreomsorgen är kärnan i denna utveckling av en ny bransch som på sikt innebär samverkan med andra tjänsteföretag som i samspelet underlättar och höjer livskvaliteten för de äldre.

En nyckel till denna utveckling är att äldreomsorgen utvecklas i former som är bättre anpassade för de äldre och i synnerhet för de äldre som inom kort träder in i äldreomsorgen med förmodat ännu högre krav på service, omsorg och bemötande. Äldreomsorgen måste också utvecklas för att bättre använ-

da personalens kapacitet och vara mer attraktiv som arbetsgivare och arbetsplats.

Kompetensutvecklingsinsatser är avgörande för samtliga utmaningar som beskrivits ovan och för att individer som idag arbetar inom äldreomsorgen ska kunna fortsatt finnas kvar som verksamma när kraven på högre kompetens allt mer kommer att ställas.

Äldreomsorgsbranschen är ett viktigt nyckelområde som sysselsätter många personer såväl offentligt som privat och i den ideella sektorn. Området har stor utvecklingspotential för framtiden men har samtidigt en rad utmaningar och brister att ta sig an som gäller såväl organisationer som individer. Kompetensfrågorna är här centrala ”utvecklingsnycklar”.

Därför ansökte Stockholm Nordost och fick beviljat medel, till en förstudie som har genomförts under perioden 2008-09-15 till 2009-02-15.

Problembild som ska lösas

De viktiga slutsatser som sammanfattningsvis kan dras inför ett genomförandeprojekt är att utbildning och kompetensutvecklingsinsatser är den främsta nyckeln till att nå bättre jämställdhetsintegrering liksom möjligheterna att det finns utrymme och kunskap för utvecklande entreprenörskap inom området.

Det är av stor betydelse att identifiera ”barriärerna” mot ökad jämställdhetsintegrering och med utbildningar och kompetensutveckling systematiskt påverka sådana barriärer som exempelvis icke-attraktiva arbetsmiljöer och tjänsteinsatser. Laddas tjänsterna med mer kompetens påverkas jämställdhetsfrågan på sikt. En viktig del i en genomförandefas är att förbättra jämställdhetsintegreringen med noga utvalda utbildningar som systematiskt bidrar till att höja äldreomsorgens status.

Övergripande mål med ESF projekt Äldreomsorg Nordost

- Tillväxtmotor för det lokala näringslivet och arbetsmarknaden (befintliga företag och nya företag)
- Magnet för att attrahera viktiga målgrupper av invånare och goda kompetenser (inte minst för kommunernas personalförsörjning)
- Möjlighet till att utveckla en plattform för en attraktiv och unik image för Nordostkommunernas initiativ till samverkan och gemensam utveckling
- Goda möjligheter och drivkrafter till att utveckla och kvalitetsförbättra den kommunala omsorgen (bättre resursanvändning parallellt med ökad kvalitet).

Lisbeth Sämå
Socialchef