

Skärp språkraven inom äldreomsorgen.

Den pågående pandemin med viruset Covid-19 har tydligt visat på svåra brister inom äldreomsorgen. Både regionen och kommunen har misslyckats med att skydda sina sköraste medborgare när de var som mest utsatta och allt för många har i onödan avlidit. En bidragande orsak har varit bristande kunskaper i det svenska språket. Enligt Coronakommissionens delbetänkande måste därför kommunerna öka språkutbildningsinsatserna.

Att kunna det svenska språket är nyckeln till att bli en del av samhället, en förutsättning för en fungerande kommunikation människor emellan samt avgörande för en välfärd av hög kvalitet. Att kunna förstå varandra är grundläggande i alla arbeten. Särskilt viktigt blir det inom vård och omsorg av våra äldre och sjuka.

För att de som behöver vård och omsorg ska känna trygghet och tillit behöver de förstå vad personalen säger och själva bli förstådda. Bristfälliga kunskaper i svenska språket hos personalen kan innebära en risk för att omsorgstagaren inte får den vård/omsorg hon/han behöver. Allvarliga misstag kan dessutom inträffa när det gäller medicinering och vårdplan, vilket kan äventyra säkerheten och leda till missförhållanden. Dessutom riskerar övrig personal att få ytterligare merarbete när de utöver sina ordinarie arbetsuppgifter får agera språklärare och tolk. Ett merarbete som i sin tur ökar risken för ökad arbetsbelastning för personalen med utmattningssyndrom och sjukskrivningar som följd.

Brist på personal inom vård och omsorg lär komma att öka ytterligare framöver då den äldre befolkningen ökar. För att öka möjligheterna att rekrytera ny personal med utländsk bakgrund bör specifika språkrav genom ett obligatoriskt språktest genomföras. Kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer ska vara ett minimikrav.

Enligt en rapport från Kommunal har det visat sig att flertalet elever kommer med glädjebetyg från oseriösa SFI-anordnare och där språkkunskaperna inte motsvarar betygen. Arbetsgivaren måste åläggas ett språkansvar för att tillförsäkra sig att tillräckliga kunskaper finns inför anställning inom äldreomsorgen.

Även den personal som redan arbetar inom vård och omsorg men som inte har tillräckliga språkkunskaper ska få möjlighet till ett språklift för att uppnå goda kunskaper i svenska språket.

Att diffust i upphandlingsdokument skriva ”har språkkunskaper”, som Täby kommun gör idag, är inget krav på verifierbara kunskaper i svenska språket.

Det är ett stort svek mot alla äldre, som behöver ta del av äldreomsorgen, att samhället inte ställer högre krav på språkkunskaper än vad som görs idag.

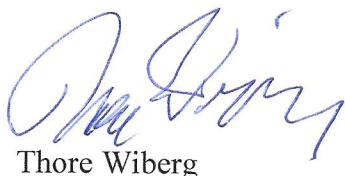
Med stöd av ovanstående yrkar vi på att kommunfullmäktige beslutar:

Att socialnämnden inför krav på att alla anställda inom äldreomsorgen, och då även i verksamhet som bedrivs i privat regi, ska ha kunskaper motsvarande godkänt i svenska som andraspråk på gymnasienivå enligt Socialstyrelsens rekommendationer.

Att socialnämnden ställer krav på och särskilt följer upp att utförarna/enheterna inom äldreomsorgen, och då även i verksamhet som bedrivs i privat regi, genomför utbildning i svenska språket och dokumentation på svenska för de befintliga anställda och nyanställda som ännu inte har tillräckliga kunskaper.

Att socialnämnden följer upp och säkerställer att personal inom äldreomsorgen, och då även i verksamhet som bedrivs i privat regi, kan prata, förstå, läsa, skriva/dokumentera och ta instruktioner på svenska.

För Sverigedemokraterna i Täby



Thore Wiberg