

Motion

Motion: Inför jämställdhetsboks slut i Täby kommun

Sverige har sedan början av 70-talet haft jämställdhetspolitik som ett särskilt politikområde. Målet för jämställdhetspolitiken är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Det jämställdhetspolitiska målet antogs i bred politisk enighet 2006 utifrån propositionen *Makt att forma samhället och sitt eget liv – nya mål i jämställdhetspolitiken* (prop. 2005/06:155).

Den kommunala politikens beslutssfär och dess resursfördelning är en avgörande faktor för att påverka pojkar, flickor, kvinnor och mäns och allas våra liv när det gäller bostäder, utbildning, fritid och omsorg samt övrig tillgång till samhällsresurser och samhället som spelplan.

Till det jämställdhetspolitiska målet har vi i Sverige sex jämställdhetspolitiska delmål:

- *Jämn fördelning av makt och inflytande.*
Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
- *Ekonomisk jämställdhet.*
Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
- *Jämställd utbildning.*
Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
- *Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet.*
Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
- *Jämställd hälsa.*
Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
- *Mäns våld mot kvinnor ska upphöra.*
Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

De jämställdhetspolitiska målen är inte bara en nationell angelägenhet utan i högsta grad även ett kommunalt angeläget politikområde. För att Täby kommun ska kunna arbeta på ett målmedvetet och effektivt sätt med jämställdhet inom kommunens ramar, måste det finnas en analys av hur det förhåller sig nuläget inom de olika verksamhetsområdena. Det handlar till exempel om att; analysera för vilka de nya bostäderna som ges klartecken att byggas blir reellt tillgängliga, hur och i vilken grad

Motion

våra offentliga miljöer utformas för att främja jämställd tillgänglighet, hur de medel som tilldelas kultur- och fritidsaktiviteter fördelas, hur biståndsbedömningen, stöd och service inom socialtjänstens område faller ut och i vilken grad utbildningsval är könsstereotypa och vad som görs för att möjliggöra en jämställd utbildning.

Det är först när vi har en nulägesanalys av jämställdheten inom Täby kommuns verksamheter och des beslutssfär, som tydligt redovisas i ett årligt jämställdhetsbokslut, som de politiska besluten kan riktas tydligt och effektivt mot mål med åtgärder. Då får vi medel för att stärka jämställdheten i Täby och alla Täbybors rätt att oberoende av könstillhörighet få lika rättigheter, villkor och möjligheter att själva forma sina liv, delta och bidra till samhällets utveckling.

Jämställdhet är en central demokratisk fråga och den bör därmed ges ett eget bokslut. Samtidigt som genom att lägga jämställdhetsbokslutet i anslutning till årsredovisningen blir jämställdheten både tydligt synliggjord och integreras i ordinarie styrning och uppföljning av kommunens verksamheter.

I enlighet med ovanstående yrkar jag:

- att Täby kommun årligen ska genomföra en jämställdhetsanalys av kommunens alla verksamheter
- att Täby kommun årligen ska upprätta ett jämställdhetsbokslut som redovisas i samband med årsredovisningen



Annica Gryhed

Fullmäktigeledamot (-)