

KOMMUNFULLMÄKTIGE

MOTION
2021-03-08

Utbildningskrav inom äldreomsorgen

Den rådande pandemin har visat på brister i omsorgen att skydda de äldre. Täby är i denna fråga är inget undantag. I Delbetänkandet från Coronakommissionen i deras sammanfattande bedömning och förslag till åtgärder SOU 2020:80 250 10.2.2 framgår bland annat följande:

”Äldreomsorgen har strukturella och sedan länge välkända problem som måste åtgärdas. Det är nödvändigt att höja ambitionsnivån och att höja statusen på och attraktionskraften i omsorgsyrkena för att kunna ge vård och omsorg av god kvalitet under en sådan kris som pandemin.”

I tidigare inlämnad interpellation påminner vi fullmäktige om att i kommunens LOV avtal står att ”andelen tillsvidare anställd personal som har godkänd utbildning samt vikarier som anställs för en sammanhängande tid om minst sex månader ska vara minst 70%”

Utförarna har avtalat om en god kvalitet. Hur kan man säkerställa detta när endast 7 av 10 personal har adekvat utbildning? Vi förordade tidigare att 95% av personalen borde ha en utbildning för sitt arbete, men vi förstår att inte Täby anser det möjligt. Hur hög Täbys invånare anser att procentsatsen ska vara, det får vi tyvärr inte veta.

I fakta om äldreomsorgen från SKR framgår om kompetens att ”tillgång till personal med rätt kompetens är avgörande för en god och säker vård och omsorg. En högre andel medarbetare inom den kommunalt finansierade vården och omsorgen om äldre bör ha minst yrkesutbildning på gymnasial nivå och en ökad andel bör ha eftergymnasial utbildning. Det finns ett säkerställt samband mellan yrkeskompetent personal och god kvalitet i vård och omsorg, vilket gör att kompetensnivån hela tiden måste säkerställas och på sikt höjas.”

I denna fråga om en generell höjning av utbildningsnivån av **personalen inom Äldreomsorgen** har kommunen rådighet att utföra och inte bara rådighet utan även krav från olika instanser. Kvalitén inom äldreomsorgen måste radikalt förbättras, det får inte råda någon tvekan om att de äldre ska kunna erhålla en vård och omsorg som är anpassad utifrån den äldres behov. För att detta ska kunna uppnås måste personalen ha den utbildning som krävs för sitt uppdrag.

Täby liksom övriga kommuner i landet har tack vare äldreomsorgslyftet nu möjligheter att åtgärda befintliga brister och därmed även höja kraven på utbildad personal inom äldreomsorgen.

Vi yrkar därför att:

- **kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt socialnämnden att utarbeta en plan för hur utbildningsnivån inom äldreomsorgen ska höjas i kommunens egna regi och hos de privata utförarna.**

För socialdemokraterna:



Agneta Lundahl Dahlström



Janne Boman