

SOCIALNÄMNDEN

SON 2021/344-74

§ 158 Svar på motion: Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden

Janne Boman och Agneta Lundahl Dahlström (båda S) har i en motion till kommunfullmäktige den 8 februari 2021 lyft frågan om kvalitet i äldreomsorgen.

Motionärerna konstaterar att coronapandemin har synliggjort brister inom äldreomsorgen och menar att bemanning av heltidsanställd personal behövs i större utsträckning. Motionärerna föreslår därför att socialnämnden får i uppdrag att se till att alla medarbetare som nyanställs inom äldreomsorgen i första hand erbjuds heltid, att alla deltidsanställda erbjuds heltidsarbete samt att en vikariepool tillskapas.

Socialnämnden föreslår att motionen inte föranleder några ytterligare åtgärder eftersom det redan pågår ett arbete med att förbättra anställningsvillkoren.

I ärendet föreligger tjänsteutlåtande med tillhörande bilaga daterad den 21 oktober 2021.

Yrkanden

Jan-Olof Hedbom (S) yrkar bifall till motionen.

Eva Strand (M) yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag.

Ordföranden ställer yrkandena under proposition och finner att nämnden beslutar enligt kommunledningskontorets förslag.

Socialnämndens beslut

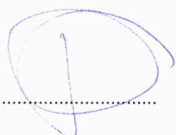
Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att motionen *Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden* inte föranleder några ytterligare åtgärder.

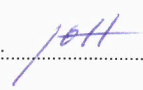
Reservation

Socialdemokraterna (S) reserverar sig mot beslutet, bilaga 3.

ordf.sign:.....



just.sign:.....





Socialnämnden

2021-12-08

Yrkande

Ärende 14. Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden.

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta.

Kommunfullmäktige beslutar att bifalla motion *Öka kvaliteten inom äldreomsorgen genom bättre anställningsförhållanden, daterad 8 februari 2021.*

I det fall socialnämnden inte fattar beslut enligt vårt förslag reserverar vi oss enligt följande:

Personal är den största resursen för att erhålla en hög kvalite' inom omsorgen. En personal som trivs i sitt yrke, som genom sitt kunnande kan erbjuda var och en, en omsorg efter behov. För att uppnå detta, behövs möjlighet till adekvat utbildning och fortbildning. Rätt till heltid ger personalen möjlighet till reflektion och ger kontinuitet i kontakten med den enskilde. Detta underlättar även vid nyrekrytering av personal.

Att arbeta för bättre anställningsförhållanden i form rätt till heltid är helt i linje med det avtal som kommunen slutit mellan kommunal och SKL (HÖK 16).

Idag överlåter kommunen ansvaret till de enskilda verksamheterna, kommunal som privat, att ansvara för anställningsförhållandena, ett ansvar där kommunen som ytterst ansvarig abdikerar från sin uppgift att se till helheten för att kunna erbjuda en kvalitativ omsorg. Kostnaden hålls nere genom timanställd personal och långa till och med dubbla arbetspass på helger. Att sedan förlita sig på socialstyrelsens brukarundersökning i tron att man levererar en hög kvalitet, ser vi som helt förkastlig då endast ett fåtal svarar.

Kommunen har fullständig rådighet över kommunalt driven verksamhet och kan därmed bestämma över personalens anställningsförhållanden.

När det gäller den privata verksamheten kan kommunen i upphandling ställa som krav att personalen ska ha rätt till heltid. Detta är helt möjligt enligt upphandlingsmyndigheten och har inget med kollektivavtal att göra.

[Signature] *fett*

Vi socialdemokrater förespråkar att fullmäktige tar ett helhetsansvar över omsorgen och ser över personalens anställningsförhållanden vad gäller utbildning och rätt till heltid för att skapa en kvalitativ omsorg. Detta bör kunna ske genom omfördelning av ekonomiska resurser utan att medföra några extra kostnader.

För socialdemokraterna


Jan-Olof Hedbom (s)


Barbro Lindberg (s)

Bilaga 3

Bilaga till protokoll SON

2021-12-08

§ 158



