



Öka kvalitén inom äldreomsorgen genom förbättrade anställningsförhållanden.

Den rådande pandemin har visat på brister som funnits på olika nivåer som stat, region och kommun, för kunna skydda de äldre. Täby i denna fråga är inget undantag.

Av de äldre boende på särskilda boenden (säbo), men även vissa med hemtjänst, har många ett flertal sjukdomsdiagnoser och andelen med demens ökar, för att ge en vård och omsorg värd namnet, behövs det en bemanning av heltidsanställd personal med adekvat utbildning.

Detta visar inte minst det delbetänkande som coronacommissionen lämnade.

I Delbetänkandet från coronakommissionen i deras sammanfattande bedömning och förslag till åtgärder SOU 2020:80 250 10.2.2 Framgår bland annat följande:

“Äldreomsorgen har strukturella och sedan länge välkända problem som måste åtgärdas. Det är nödvändigt att höja ambitionsnivån och att höja statusen på och attraktionskraften i omsorgsyrkena för att kunna ge vård och omsorg av god kvalitet under en sådan kris som pandemin.

Arbetsgivarna i äldreomsorgen måste förbättra anställningstryggheten och personalkontinuiteten samt kraftigt minska andelen personal med timanställning.”

I det centrala kollektivavtalet mellan Kommunal och SKL (HÖK 16) framgår följande:

“Sammanfattningsvis är SKL och Kommunal överens om tre mål:

1. Alla medarbetare som nyanställs ska anställas på heltid.
2. Alla deltidsanställda ska erbjudas heltidsarbete.
3. Fler av dem som redan har en heltidsanställning men av olika anledningar jobbar deltid i dag, ska eftersträva heltidsarbete.”

Arbetet med detta avtal i kommunen tycks ha stannat av, då andelen deltidsanställda inom omsorgen skiljer sig markant från de övriga verksamheterna.

Kvalitén inom äldreomsorgen måste radikalt förbättras, det får inte råda någon tvekan om att de äldre ska kunna erhålla en vård och omsorg som är anpassad utifrån den äldres behov. Äldreomsorgen står inför en framtida utmaning med allt fler äldre och därmed behov av att rekrytera mer personal. För att detta ska vara möjligt måste vård och omsorgsycket bli mer attraktivt. Förutom utbildning handlar det om att heltid måste bli norm med tillsvidareanställning. Vidare måste det kunna erbjudas kompetensutveckling och högre lön. Detta måste gälla både inom äldreboenden och hemtjänst då allt fler äldre bor i det egna hemmet med komplexa vårdbehov. Med fler heltidsanställda skapas det kontinuitet i vården om den enskilde. En vikariepool bör tillskapas för att täcka behov av tillfälliga anställningar, på så sätt underlättas kontinuiteten i vården.

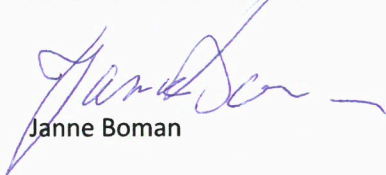
Eftersom kommunen är ansvarig för vård och omsorg om den äldre får det inte råda någon skillnad på krav mellan privat och kommunal vårdgivare, utan samma krav måste ställas på alla, vid behov måste avtal ändras.

Dessa åtgärder är en del av det äldreomsorgslyft vi socialdemokrater vill genomföra i Täby för att åstadkomma en värdig vård och omsorg om de äldre -

Med anledning av ovanstående yrkar vi:

- att Kommunfullmäktige beslutar uppdra åt socialnämnden att i enlighet med motionen se till så att alla medarbetare som nyanställs inom äldreomsorgen erbjuds i första hand heltid, alla deltidsanställda erbjuds heltidsarbete samt att en vikariepool tillskapas

För socialdemokraterna


Janne Boman


Agneta Lundahl Dahlström