

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK

Sofia Birk

ARVODESBEREDNINGEN

2020-10-02

## Förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

### Sammanfattning

Kommunfullmäktige beslutade den 6 oktober 2014 att anta nya bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda. Täby kommuns bestämmelser infördes från och med mandatperioden 2014-2018 för förtroendevalda som nytilträtt ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. De antagna bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda utgår till stor del utifrån OPF-KL (14).

Sveriges Kommuner och Landstings (SKR´s) styrelse antog den 14 september 2018 förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18).

OPF-KL (18) omfattar, jämfört med nu gällande bestämmelser, reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL (18) har varit OPF-KL (14), som antogs av SKL:s styrelse den 20 oktober 2013 och som antogs i modifierad form i Täby kommunfullmäktige den 6 oktober 2014 (§91). OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna. Det är SKR:s rekommendation att den nya versionen antas då det är några förändringar som gjorts för att anpassa de förtroendevaldas pensionsförmåner till de anställdas i kommunen samt för att ekonomiskt och administrativt förenkla för kommunen.

### Förslag till beslut

*Arvodesberedningen föreslår kommunfullmäktige besluta*

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Pensionsregelverk för förtroendevalda*, daterad 30 september 2020.
2. Kommunfullmäktige beslutar att bestämmelserna i punkten 1 gäller för förtroendevalda som tillträdde 2014 eller senare, det vill säga för förtroendevalda som idag omfattas av *Rapport och bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda*, daterad 16 juni 2014 (kommunfullmäktiges beslut 6 oktober 2014, § 91).

## Ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 6 oktober 2014 att anta nya bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (bilaga 2). Täby kommuns bestämmelser infördes från och med mandatperioden 2014-2018 för förtroendevalda som nyutträtt ett (eller flera) uppdrag efter valet 2014 eller senare. De antagna bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda utgår till stor del utifrån OPF-KL (14).

Sveriges Kommuner och Regioners (SKR´ s) styrelse antog den 14 september 2018 förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18)

OPF-KL (18) omfattar, jämfört med nu gällande bestämmelser, reviderade bestämmelser för förtroendevalda gällande omställning, pension och familjeskydd. Utgångspunkten för OPF-KL (18) har varit OPF-KL (14), som antogs av SKL:s styrelse den 20 oktober 2013 och som antogs i modifierad form i Täby kommunfullmäktige den 6 oktober 2014 (§91). OPF-KL18 är utformat för tillämpning hos respektive kommun och landsting/region. För att äga giltighet krävs ett lokalt antagande av bestämmelserna.

Innehållet i OPF-KL (14 och 18) och i de bestämmelser som antogs i Täby den 6 oktober 2014 är bland annat en följd av att livsinkomstprincipen och arbetslinjen har tjänat som utgångspunkter för utformningen. Bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, landsting och regioner, liksom för anställda på arbetsmarknaden i övrigt. Bestämmelserna i ovan nämnda avtal innehåller inte samma förmåner som i tidigare PBF, PRF-KL eller äldre bestämmelser/reglementen för förtroendevalda.

Bestämmelserna som antogs i Täby kommun överensstämde till stor del med OPF-KL (14) men innehöll några skillnader. I OPF-KL (14) har den förtroendevalda *rätten* till aktiva omställningsinsatser och i Täby kommuns bestämmelser har den förtroendevalda *möjlighet* till aktiva omställningsinsatser. I OPF-KL (14) gäller följande bestämmelser kring samordning av inkomst *”Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning”* och i Täby kommuns bestämmelser gäller *”Det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas med förvärsinkomster. Undantag från samordning sker årligen med ett prisbasbelopp.”* Enligt OPF-KL (14) får förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 procent av samma års inkomstbasbelopp. I Täby kommuns bestämmelser är siffran 3 %. I OPF-KL (18) har förändringar skett mot OPF-KL (14) gällande pensionsavgiften och förtroendevald får nu, som i Täby kommuns nu gällande bestämmelser, tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen endast om den för kalenderåret är högre än 3 % av samma års inkomstbasbelopp.

OPF-KL (18) gäller, i likhet med nu gällande pensionsbestämmelser (bilaga 2), inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till

visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

### **Ekonomiska aspekter och förändringar mot nu gällande avtal**

Det är SKRs rekommendation att den nya versionen antas då det är några förändringar som gjorts för att anpassa de förtroendevaldas pensionsförmåner till de anställdas i kommunen samt för att ekonomiskt och administrativt förenkla för kommunen.

- Familjeskydd med en fastställd förmån som vid dödsfall betalas ut till förtroendevalds efterlevande har införts utöver efterlevandeskyddet enligt vilket endast värdet av intjänad pensionsbehållning betalas ut vid dödsfall. Denna förändring avser att anpassa de förtroendevaldas pensionsförmåner med de som de anställda i kommunen har samt ersätter det tidigare dyrare och mer svårkalkylerade förmånsbestämda familjeskyddet enligt PBF.
- Efterlevandeskyddet i OPF-KL18 har barn oavsett ålder som förmånstagare samt 5-årig utbetalning oavsett när dödsfallet sker.
- I OPF-KL18 jämfört med OPF-KL (14) har gränsen för pensionsavgift som tillgodoräknas förtroendevald från kommunen höjts från 1,5 % till 3 % av innevarande års inkomstbasbelopp. I Täby kommun är redan gränsen för pensionsavgift som tillgodoräknas för förtroendevald från kommunen 3 % av innevarande års inkomstbasbelopp, detta då Täby 2014-10-06 antog en modifierad variant av OPF-KL (14). Om beloppet understiger den nya gränsen betalas det ut som icke pensionsgrundande ersättning. Belopp under 200 kr betalas inte ut. Denna förändring är för att förenkla hanteringen av pensionsavgifterna för kommunen då förtroendevalda har mindre uppdrag (fritidspolitiker), vilket ger små ersättningar och därmed även pensionsavgifter som är tidskrävande (kostsamma) att hantera.
- Rätten till omställningsstöd följer LAS-åldern.
- Övre åldersgräns för pension blir följsam med LAS-åldern.

Sofia Birk  
HR-chef

### **Bilagor**

1. Pensionsregelverk för förtroendevalda, daterad 2020-09-30
2. Rapport och bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda, daterad 2014-06-16