

KOMMUNLEDNINGSKONTOR KLK
Karin ErkenstamKOMMUNSTYRELSEN
2019-04-01

Nya riktlinjer avseende mutor och jäv

Sammanfattning

Efter en översyn har dokumentet "Riktlinjer gällande mutor för anställda och förtroendevalda i Täby kommun" uppdaterats och kompletterats så att riktlinjerna även bl.a. omfattar riktlinjer om jäv.

Syftet med de nya riktlinjerna är de ska vara en vägledning i frågor om mutor och jäv och ge svar på hur lagstiftningen på dessa områden ska tillämpas. Riktlinjerna ska dessutom lägga grunden för anställdas och förtroendevaldas förhållningssätt till gåvor och andra externa förmåner.

Riktlinjerna ska även bidra till att upprätthålla allmänhetens förtroende för de verksamheter som bedrivs av kommunen och de kommunala bolagen.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår fullmäktige besluta

Kommunfullmäktige beslutar att anta de riktlinjer avseende mutor och jäv för tjänstemän och förtroendevalda i Täby kommun som framgår av bilaga 1 till tjänsteutlåtande daterat 2019-03-06. De nya riktlinjerna ersätter de nu gällande "Riktlinjer gällande mutor för anställda och förtroendevalda i Täby kommun" som antogs 2018-11-26.

Ärendet

Efter att en översyn har gjorts har "Riktlinjer gällande mutor för anställda och förtroendevalda i Täby kommun", antagna av kommunfullmäktige 2018-11-26, uppdaterats och kompletterats så att de bl.a. även omfattar riktlinjer om jäv.

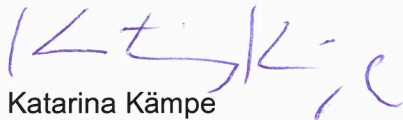
Syftet med de nya riktlinjerna är att de ska vara en vägledning i frågor om mutor och jäv och ge svar på hur lagstiftningen på dessa områden ska tillämpas. Riktlinjerna ska dessutom lägga fast grunden för anställdas och förtroendevaldas förhållningssätt till gåvor och andra externa förmåner.

De nya riktlinjerna ska även bidra till att upprätthålla allmänhetens förtroende för de verksamheter som bedrivs av kommunen och de kommunala bolagen.


Riktlinjerna ska gälla för

- förtroendevalda i kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder,
- ledamöter och suppleanter i kommunens helägda bolag, och
- anställda i kommunen och i kommunens helägda bolag.

Alla förtroendevalda och anställda inom Täby kommun och dess bolag ska ta del av dessa riktlinjer. Varje nämnd, verksamhetsområde och bolag ansvarar för att se till så att dessa riktlinjer efterlevs.



Katarina Kämpé
Kommundirektör



Ann-Charlotte Mann
Chef planeringsavdelningen

Bilaga

Riktlinjer avseende mutor och jäv för anställda och förtroendevalda i Täby kommun