

## **Ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Täby kommun**

**Fastställda av kommunfullmäktige 2014-10-06, § 91**

Kompletterade i kommunfullmäktige 2015-02-09, § 24 gällande  
överförmyndarnämnd och kommunstyrelsens utskott UAN

## Innehållsförteckning

<b>ARVODEN OCH ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR FÖR FÖRTROENDEVALDA SOM INTE HAR UPPDRAG MOTSVARANDE 40 PROCENT AV HELTID .....</b>	<b>3</b>
TILLÄMPNINGSOMRÅDE .....	3
PRINCIPER FÖR ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR .....	3
ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN.....	3
ÅRSARVODEN .....	4
SAMMANTRÄDESERSÄTTNING .....	6
FÖRLORAD ARBETSINKOMST .....	8
<i>Förlorad pensionsförmån</i> .....	8
<i>Förlorad semesterförmån</i> .....	9
LEDIGHET .....	9
RESEERSÄTTNING OCH TRAKTAMENTE .....	9
KOSTNADER FÖR BARNTILLSYN.....	9
KOSTNADER FÖR VÅRD OCH TILLSYN AV PERSON MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING ELLER SVÅRT SJUK PERSON.....	10
TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA.....	10
<b>ARVODEN OCH ÖVRIGA ERSÄTTNINGAR FÖR HEL- OCH DELTIDSENGAGERADE (MINST 40 PROCENT AV HELTID) FÖRTROENDEVALDA .....</b>	<b>10</b>
PRINCIPER FÖR ARVODEN OCH ERSÄTTNINGAR .....	10
ARVODEN.....	11
SAMMANTRÄDESERSÄTTNING .....	11
RESEERSÄTTNING OCH TRAKTAMENTE .....	11
KOSTNADER FÖR VÅRD OCH TILLSYN AV PERSON MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING ELLER SVÅRT SJUK PERSON.....	11
PENSION .....	11
GRUPPLIVSSKYDD .....	12
LEDIGHET .....	12
LEDIGHET PÅ GRUND AV SJUKDOM OCH FÖRÄLDRALEDIGHET.....	12
TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA.....	12

## **Arvoden och övriga ersättningar till förtroendevalda som inte har uppdrag motsvarande 40 procent av heltid**

### **Tillämpningsområde**

Bestämmelserna gäller förtroendevalda i kommunens olika organ och revisionen, dock inte kommunala bolagsstyrelser. Fullmäktige har dock givit ombudet vid de helägda bolagens stämmor uppdraget att bolagen ska tillämpa kommunens regelverk. Bolagen fattar motsvarande beslut vid sina årsstämmor.

### **Principer för arvoden och ersättningar**

Principen om koppling till det månatliga riksdagsledamotsarvudet gäller för årsarvoden, sammanträdesersättningar och övriga ersättningar. Justering av beloppen görs månaden efter det att en ändring av arvudet för riksdagsledamöter har skett.

### **Ersättningsberättigade sammanträden**

Ersättning för sammanträde i kommunfullmäktige utgår till samtliga närvarande ledamöter och ersättare. Arvoden och ersättningar betalas ut utan föregående anmälan, med undantag för punkt 5.

Närvarande ledamöter och ersättare samt andra förtroendevalda som har medgivits närvarorätt har rätt till ersättning för:

1. Protokollförda sammanträden med kommunstyrelsen och övriga nämnder, utskott, beredningar i nämnder och fullmäktige samt revisorernas sammanträden. Undantag är ordförandeberedningar.
2. Protokollförda sammanträden med av kommunfullmäktige, kommunstyrelsen eller nämnden tillsatta beredningar, utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper.
3. Protokolljustering när särskild tid och plats bestämts och iakttagits.
4. Sammanträden med kommunfullmäktiges valberedning i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde.
5. Deltagande i kurs, konferens, studiebesök, informationsmöten, förrättningar eller liknande som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget och som har godkänts av kommunstyrelse/nämnd. Detta gäller både inom och utanför kommunen.

Undantag: ordförande, vice ordförande och gruppledare med årsarvode har inte rätt till ersättning enligt ovan om det berör den egna nämndens verksamhet eller där vederbörande representerar denna nämnd.

Ordförande, vice ordförande och gruppledare med årsarvode har inte rätt till ersättning om sammanträdet rör interkommunalt samarbete inom Stockholms Nordost och äger rum i någon av dessa kommuner.

6. Sammankomster med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ, till exempel handikappråd, pensionärsråd, programråd
7. Jourtjänstgöring, med eller utan förrättning, kan gälla kvälls- och helgtjänstgöring inom socialtjänsten.

### Årsarvoden

Ordförande, vice ordförande i fullmäktige, nämnder och styrelser samt gruppledare i nämnder har rätt till årsarvode. Årsarvodena fastställs i form av multiplar av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. Justering av beloppen görs i samband med ändring av arvodet för riksdagsledamöterna.

Årsarvode till ordförande utgår inte om den förtroendevalde är heltidsengagerat kommunalråd. Vice ordförande i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd och bolag erhåller 40 procent av ordförandens arvode. 2:e vice ordförande i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnd och bolag erhåller 20 procent av ordförandens arvode.

Förtroendevald med årsarvode som på grund av sjukdom eller annan anledning inte kan fullgöra sitt uppdrag under en längre tid får arvodet reducerat med motsvarande omfattning.

Uppdrag	Multipel
<b>Fullmäktige</b>	
Kommunfullmäktiges ordförande	1,0
1:e vice ordförande i fullmäktige	0,4
2:e vice ordförande i fullmäktige	0,2
<b>Nämnder</b>	
1:e vice ordförande i kommunstyrelsen	40% av 4,0
2:e vice ordförande i kommunstyrelsen	20% av 4,0
Ordförande i barn- och grundskolenämnden	3,0
1:e vice ordförande i barn- och grundskolenämnden	40% av 3,0
2:e vice ordförande i barn- och grundskolenämnden	20% av 3,0
Ordförande i socialnämnden	3,5 (2010-2014: 3,0)

1:e vice ordförande i socialnämnden	40% av 3,5 (2010-2014: 3,0)
2:e vice ordförande i socialnämnden	20% av 3,5 (2010-2014: 3,0)
Ordförande i stadsbyggnadsnämnden	3,5 (2010-2014: 3,0)
1:e vice ordförande i stadsbyggnadsnämnden	40% av 3,5 (2010-2014: 3,0)
2:e vice ordförande i stadsbyggnadsnämnden	20% av 3,5 (2010-2014: 3,0)
Ordförande i lantmäternämnden	0,5
1:e vice ordförande i lantmäternämnden	40% av 0,5
2:e vice ordförande i lantmäternämnden	20% av 0,5
Ordförande i Södra Roslagens miljö- och hälsoskyddsnämnd	1,5 (2010-2014: 2,0)
Vice ordförande i Södra Roslagens miljö- och hälsoskyddsnämnd	40% av 1,5 (2010-2014: 2,0)
Ordförande i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	1,5 (2010-2014: 1,8)
1:e vice ordförande i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	40% av 1,5 (2010-2014: 1,8)
2:e vice ordförande i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	20% av 1,5 (2010-2014: 1,8)
Ordförande i kultur- och fritidsnämnden	1,5 (2010-2014: 1,2)
1:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden	40% av 1,5 (2010-2014: 1,2)
2:e vice ordförande i kultur- och fritidsnämnden	20% av 1,5 (2010-2014: 1,2)
Ordförande i överförmyndarnämnden	1,5
1:e vice ordförande i överförmyndarnämnden	40% av 1,5
2:e vice ordförande i överförmyndarnämnden	20% av 1,5
<b>Bolag</b>	
Ordförande i Täby Fastighets AB	1,0
1:e vice ordförande i Täby Fastighets AB	0,4
2:e vice ordförande i Täby Fastighets AB	0,2
Ordförande i Täby Holding AB	0,5
1:e vice ordförande i Täby Holding AB	0,2
2:e vice ordförande i Täby Holding AB	0,1
Ordförande i Täby Miljövärme AB	1,0
1:e vice ordförande i Täby Miljövärme AB	0,4
2:e vice ordförande i Täby Miljövärme AB	0,2
Ordförande i valnämnden	0,5 (icke valår) 1,0 (valår)
1:e vice ordförande i valnämnden	40% av 0,5 (icke valår) 1,0 (valår)
2:e vice ordförande i valnämnden	20% av 0,5 (icke valår) 1,0 (valår)
<b>Utskott</b>	
Ordförande i utskottet för miljöfrågor, drift och trafiksäkerhet (SBN)	0,8
Ordförande i lov- och tillsynsutskottet (SBN)	0,5
Ordförande i namn- och skönhetsrådet (SBN)	0,25
Ordförande i fullmäktiges valberedning	0,25
Ordförande i socialutskottet (SON)	1,5 (period 2010-2014: 1,0)
Ordförande i äldreutskottet (SON)	1,0
Ordförande i äldreboendeberedning (KS)	0,25
Ordförande i Trygg i Täby-rådet (KS)	0,5
Ordförande i personalutskottet (KS)	0,25

Ordförande i fastighetsutskottet (KS)	0,25
Ordförande i utskottet för stadsbyggnad och miljö (KS)	0,5 (2010-2014: 0,25)
Ordförande i utskottet för arbetsmarknad och näringsliv (KS)	0,5
<b>Revision</b>	
Sammankallande revisor	1,0
Vice sammankallande revisor	0,8
Ledamot i revisionen	0,6
Revisor i kommunala bolag	0,1 (per bolag)

### Sammanträdesersättning

Principen om koppling till det månatliga riksdagsledamotsarvodet gäller för sammanträden och övriga ersättningar.

Sammanträdesersättning för ledamot och ersättare i kommunfullmäktige som närvarar vid hela sammanträdet från och med öppnande till och med avslutande uppgår till 2,25 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning för ledamot och ersättare i kommunfullmäktige som närvarar vid del av sammanträdet uppgår till 1,65 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning för ledamot och ersättare i kommunstyrelsen, nämnder, utskott samt till ledamot med insynsplats uppgår till 1,65 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Sammanträdesersättning för revisionen är 1,65 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet per bolag.

Ersättning för, av nämnd/kommunstyrelse beslutat, deltagande i konferens/kurs utanför kommunen och jourtjänstgöring dag med förrättning uppgår till 1,24 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Ersättning för deltagande i råd samt av nämnd/kommunstyrelse beslutat, deltagande i konferens/kurs inom kommunen samt jourtjänstgöring dag utan förrättning uppgår till 0,83 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Ersättning för protokolljustering och deltagande i fullmäktiges valberedning i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde uppgår till 0,5 procent av det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Dubbel sammanträdesersättning ska utgå för heldags tjänstgöring under förrättning på valdagen och enkel sammanträdesersättning ska utgå för halvdags tjänstgöring under förrättning på valdagen.

Vid deltagande i flera sammanträden i följd utgår full sammanträdesersättning för samtliga möten.

Mötestyp	Arvode	Bestämmelser	Undantag
Fullmäktige-sammanträde helt	2,25 %	Närvarande ledamöter och ersättare, även heltidsengagerade förtroendevalda får ersättning för deltagande vid helt sammanträde	
Fullmäktige-sammanträde del	1,65 %	Närvarande ledamöter och ersättare, även heltidsengagerade förtroendevalda får ersättning för deltagande vid del av sammanträde	
Fullmäktiges valberedning	1,65 %		Sammanträde i direkt anslutning till fullmäktigesammanträde
Fullmäktiges valberedning, sammanträde i direkt anslutning till fullmäktige-sammanträde	0,50 % (30% av KS/nämnd)		
Kommunstyrelse/nämnd-sammanträde	1,65 %		Ordförandeberedning
Sammanträde i utskott och beredningar	1,65 %		
Protokolljustering	0,50 % (30% av KS/nämnd)	Ersätts endast när särskild tid och plats har bestämts och iakttagits	
Jourtjänstgöring	0,83 % per dag utan förrättning och 1,24 % per dag med förrättning (50 resp 75 % av KS/nämnd)	Observera att det är skillnad på jourtjänstgöring med eller utan förrättning	
Revisions-sammanträde	1,65 %		
Sammanträde med pensionärsrådet	0,83 % (50% av KS/nämnd)		

Sammanträde med handikappsrådet	0,83 % (50% av KS/nämnd)		
Möte med programråd	0,83 % (50% av KS/nämnd)		
Sammanträde, kurs, konferens, studiebesök, informationsmöte eller liknande inom kommunen	0,83 % (50% av KS/nämnd)	Ordförande, vice ordförande och gruppleddare med årsarvode har dock inte rätt till denna ersättning om det berör den egna nämndens verksamhet eller om vederbörande representerar nämnden	
Sammanträde, kurs, konferens, studiebesök, informationsmöte eller liknande utanför kommunen	1,24 % (75 % av KS/nämnd)		Ordförande, vice ordförande och gruppleddare med årsarvode har dock inte rätt till denna ersättning om sammanträdet rör interkommunalt samarbete inom Stockholm Nordost och äger rum i någon av dessa kommuner

### Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen. Schablonen beräknas enligt nedan:

- a. Ersättning per timme: sjukpenning per dag x 110% x 30 dagar/165 timmar
- b. Ersättning per dag: sjukpenning per dag x 110% x 365 dagar/260 dagar

Ersättningen för förlorad arbetsinkomst ska anmälas till fullmäktige eller nämndens sekreterare på särskild blankett. Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska lämnas inom ett år från den dag då sammanträdet ägde rum.

Förlorade försäkringsrättsliga ersättningar ersätts enligt samma regler som för förlorad arbetsinkomst.

### Förlorad pensionsförmån

Bestämmelser enligt PFA 01 (Pensions och försäkringsavtal) antogs 2003-03-27/§ 14, vad avser den "individuella delen" § 13, under förutsättning att den förtroendevalda kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medför minskade tjänstepensionsavgifter. Ersättningen utgår i form av årliga pensionsavgifter motsvarande 3,5 procent av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året, som den förtroendevalde erhållit vid fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget. Den som har förlorat



arbetsinkomst men inte förlorat pensionsintjänande på grund av pensionsplanens konstruktion erhåller ingen pensionskompensation.

Bestämmelserna gäller från och med 2002-07-01 för förtroendevalda som innehar uppdrag efter detta datum.

### **Förlorad semesterförmån**

Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorade semesterförmåner vid förlorad arbetsinkomst och förlorade försäkringsrättsliga ersättningar. Förlusten styrks genom intyg från arbetsgivaren eller motsvarande.

För förlorad semesterersättning utbetalas högst 13 % av den utbetalda ersättningen för förlorad arbetsinkomst. För förlorade semesterdagar utbetalas högst samma belopp som för den aktuella förlorade arbetsinkomsten/dag. Den förtroendevalda ska yrka ersättningen inom två år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

### **Ledighet**

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutar utan att arvodet reduceras. Ledighet ska förläggas så att uppdragen behörigen kan fullgöras.

### **Resersättning och traktamente**

Traktamente utbetalas till förtroendevalda vid sammanträde utanför kommunen enligt bestämmelser i kommunala reseavtalet TRAKT 04.

Kostnader för resor till och från sammanträden utanför kommunen ersätts enligt de grunder som fastställs i det kommunala reseavtalet TRAKT 04 och BIA.

### **Kostnader för barntillsyn**

Ersättning betalas för faktiska kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som inte fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med det belopp som kan styrkas och högst med 1 000 kr per dygn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas inom sin ordinarie förskoleverksamhet eller skolbarnsomsorg. Anmälan om ersättning ska lämnas



av den förtroendevalde inom ett år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

### **Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person**

Ersättning utbetalas för faktiska kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med det belopp som kan styrkas och högst med 1 000 kr per dygn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående. Anmälan om ersättning ska lämnas av den förtroendevalde inom ett år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

### **Pension**

För förtroendevald i Täby kommun gäller Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF) enligt beslut i kommunfullmäktige 2014-10-06, § 91.

### **Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### **Arvoden och övriga ersättningar för hel- och deltidsengagerade (minst 40 procent av heltid) förtroendevalda**

#### **Principer för arvoden och ersättningar**

Principen om koppling till det månatliga riksdagsledamotsarvodet gäller för arvoden. Justering av beloppen görs månaden efter det att en ändring av arvodet för riksdagsledamöter har skett.

**Arvoden**

Kommunalråd tillika kommunstyrelsens ordförande: 1,30 gånger det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Övriga heltidsengagerade förtroendevalda: 1,20 gånger det månatliga riksdagsledamotsarvodet.

Deltidsengagerad förtroendevald (kommunalråd) får arvode som beräknas utifrån tjänstgöringsgrad (% av heltid) multiplicerat med multiplern 1,2 av det månatliga riksdagsledamotsarvodet. Deltidsengagerad förtroendevald får under ett år inte uppbära sammanlagda års- och sammanträdesarvoden, som överstiger **1,20 gånger riksdagsledamotsarvodet**.

**Sammanträdesersättning**

Sammanträdesersättning i kommunstyrelse, nämnder eller utskott utges endast till deltidsengagerade kommunalråd, med beaktande av takregel för ersättning gällande totalarvode.

**Resersättning och traktamente**

Traktamente utbetalas till förtroendevalda vid sammanträde utanför kommunen enligt bestämmelser i kommunala reseavtalet TRAKT 04.

Kostnader för resor till och från sammanträden utanför kommunen ersätts enligt de grunder som fastställs i det kommunala reseavtalet TRAKT 04 och BIA.

**Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person**

Ersättning utbetalas för faktiska kostnader som uppkommit till följd av deltagande i sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas med det belopp som kan styrkas och högst med 1 000 kr per dygn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående. Anmälan om ersättning ska lämnas av den förtroendevalde inom ett år från dagen för det ersättningsberättigande uppdraget.

**Pension**

För förtroendevald i Täby kommun gäller Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF) enligt beslut i kommunfullmäktige 2014-10-06, § 91.



### **Grupplivsskydd**

Täby kommun har tecknat en grupplivsförsäkring genom KPA pension (GL-F).

### **Ledighet**

Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutar utan att arvodet reduceras. Ledighet ska förläggas så att uppdragen behörigen kan fullgöras.

### **Ledighet på grund av sjukdom och föräldraledighet**

Hel- och deltidsarvoderade förtroendevalda äger rätt till utfyllnad av inkomstförlust vid sjukfrånvaro och föräldraledighet enligt samma regler som tillämpas för anställda enligt kollektivavtalet AB.

### **Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.