

## **Bilaga 1 till Likabehandlingsplan 2018-2019**

### ***Ansvarsfördelning***

**Nämnder och kommunstyrelse;** ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med denna plan som antagits av kommunfullmäktige.

**Verksamhetschef;** ansvarar för att likabehandlingsarbetet bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige har angivit.

**Avdelningschef, enhetschef eller resultatenhetschef;** ansvarar för ett aktivt likabehandlingsarbete på arbetsplatsen bland annat genom att frågorna diskuteras på arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal. Ansvarar för att de aktiviteter som planerats för verksamheten genomförs.

**Medarbetare;** ansvarar för att behandla var och en med respekt samt främja en trygg och fördomsfri arbetsplats fri från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Ansvarar för att arbeta enligt kommunens övergripande mål och förhållningssätt avseende likabehandling samt att medverka i verksamhetens aktiviteter.

**HR-avdelningen;** ansvarar för att stödja arbetet med likabehandling inom verksamheterna genom att tillhandahålla sakkompetens. Avdelningen ansvarar för att följa upp att beslutade aktiviteter och åtgärder genomförs i enlighet med fastslagen plan på kommunövergripande nivå.