

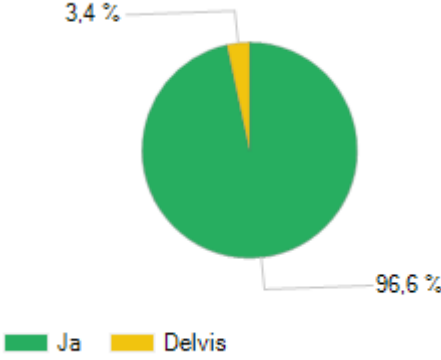
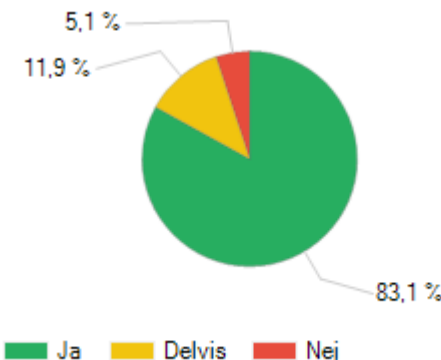
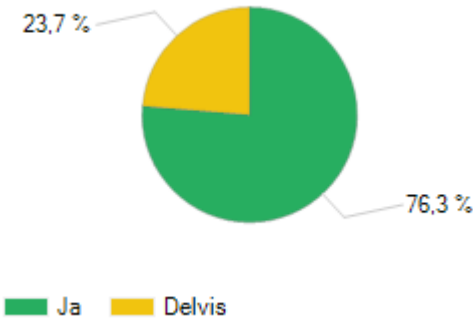
Bilaga 3




Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1) 2017

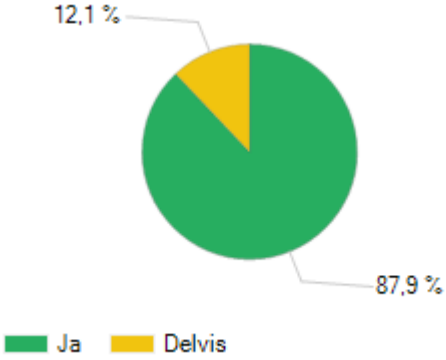
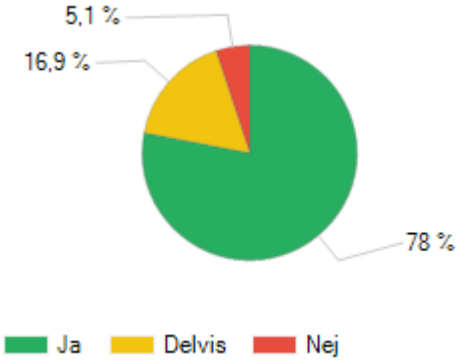
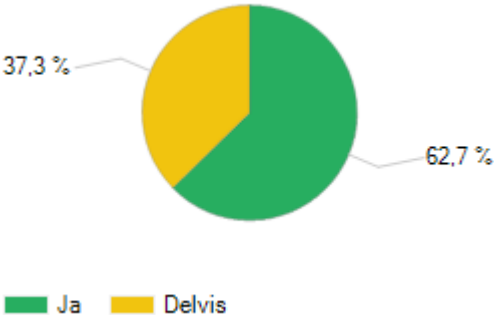
Täby


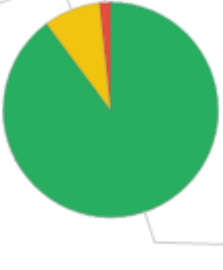
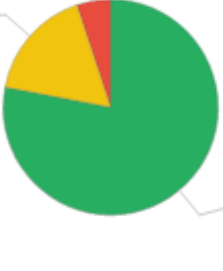

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar 2012-06-04 har respektive nämnd ett ansvar för att följa upp och utvärdera nämndens systematiska arbetsmiljöarbete. Systematiken i respektive nämnds arbetsmiljöarbete utvärderas utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). I bilagan nedan följer en sammanställning av denna uppföljning och utvärdering för 2017.

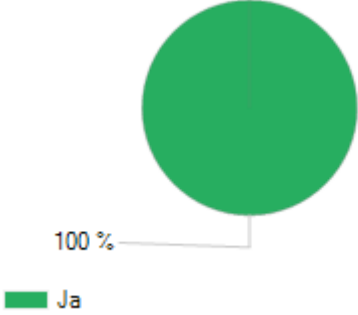
Fråga	Svar, Andel	Åtgärd	Slutdatum
1. Sker arbetsmiljöarbetet i samverkan med skyddsombud och arbetstagarare?	 <p>3,4 % 96,6 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		
2. Har skyddsombud tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	 <p>5,1 % 11,9 % 83,1 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	<p>▶ Pågående</p> <p>Arbetsmiljöutbildning för nya skyddsombud hålls två gånger per år. Mellan utbildningstillfällen erbjuds digital arbetsmiljöutbildning på Insidan.</p>	2018-12-31
3. Finns uppgiftsfördelning (inom arbetsmiljö) skriftligt dokumenterat?	 <p>23,7 % 76,3 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	<p>▶ Pågående</p> <p>Från och med januari 2018 är uppgiftsfördelningen en bilaga till chefsdelegationen. Alla nya chefer skriver under uppgiftsfördelningen tillsammans med sin chef för att</p>	2018-12-31

Fråga	Svar, Andel	Åtgärd	Slutdatum
		förtydliga delegationen av arbetsmiljön svaret. Nya rutinen implementeras under 2018.	
		 Pågående	2018-12-31
		Synliggöra mallen för tilldelning av arbetsmiljöuppgifter till medarbetare.	
4. Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande medarbetare klarlagts och tillgodosetts?	<p>A pie chart showing the distribution of responses to question 4. The chart is divided into three segments: a large green segment representing 'Ja' at 64.4%, a yellow segment representing 'Delvis' at 33.9%, and a very small red segment representing 'Nej' at 1.7%. A legend below the chart identifies the colors: green for 'Ja', yellow for 'Delvis', and red for 'Nej'.</p>	 Pågående	2018-12-31
		Arbetsmiljöutbildning för nya chefer hålls två gånger per år. Mellan utbildningstillfällen erbjuds digital arbetsmiljöutbildning på Insidan.	
		 Ej påbörjad	2018-12-31
		Utbildning i arbetsmiljö för befintliga chefer kommer att planeras under 2018. Utbildningstillfällen kommer äga rum våren 2019.	

Fråga	Svar, Andel	Åtgärd	Slutdatum
5. Vet medarbetarna vilka risker som förekommer i deras arbete?	 <p>12,1 % 87,9 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		
6. Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker?	 <p>5,1 % 16,9 % 78 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>	<p><input type="radio"/> Ej påbörjad</p> <p>2018-09-30</p> <p>Utformningen av fråga 6 skapar en del begreppsförvirring bland cheferna. Frågan kommer att omformuleras till uppföljningen av 2018 års arbetsmiljöarbete.</p>	
7. Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?	 <p>37,3 % 62,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>	<p><input type="radio"/> Ej påbörjad</p> <p>2018-08-31</p> <p>Punkten arbetsmiljö läggs till i den kommunövergripande mallen för introduktionsschema till nya medarbetare.</p>	
		<p><input type="radio"/> Ej påbörjad</p> <p>2018-08-31</p> <p>Information om medarbetarens roll i arbetsmiljöarbetet läggs ut på Insidan.</p>	

Fråga	Svar, Andel	Åtgärd	Slutdatum
<p>8. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön?</p>	 <p>8,5 %</p> <p>91,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		
<p>9. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?</p>	 <p>1,7 %</p> <p>8,5 %</p> <p>89,8 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		
<p>10. Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?</p>	 <p>5,1 %</p> <p>16,9 %</p> <p>78 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		
<p>11. Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?</p>	 <p>16,9 %</p> <p>83,1 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		

Fråga	Svar, Andel	Åtgärd	Slutdatum
<p>12. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid planering av och/eller beslut om till exempel eller ändrad verksamhet (text: omorganisation, ombyggnad)?</p>	 <p>93,2 % 5,1 % 1,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		
<p>13. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid tillfällig verksamhet (text: utflykter, läger)?</p>	 <p>84,7 % 6,8 % 8,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Nej</p>		
<p>14. Utreds ohälsa, olycksfall och tillbud?</p>	 <p>93,2 % 6,8 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		
<p>15. Följs ohälsa, olycksfall och tillbud upp?</p>	 <p>96,6 % 3,4 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		

Fråga	Svar, Andel	Åtgärd	Slutdatum
<p>16. Anlitas företagshälso vården eller motsvarande vid behov?</p>	 <p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		