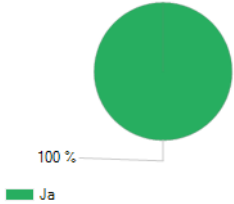
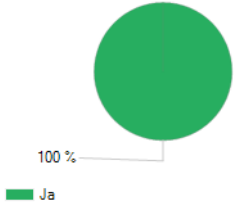
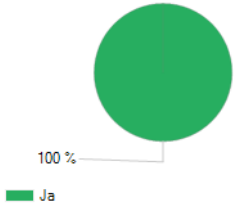
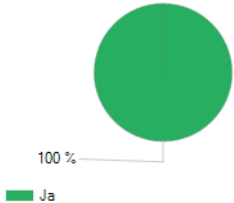
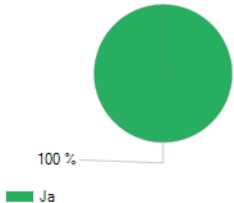
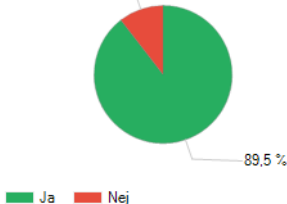


SAM Systematiskt arbetsmiljöarbete - År 2016 (Kommunstyrelsen)

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete	Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet	1. Sker arbetsmiljöarbetet i samverkan med skyddsombud och arbetstagare?	 <p>100 % Ja</p>		● Ja				
		2. Har skyddsombud tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	 <p>100 % Ja</p>		● Ja				
		3. Finns uppgiftsfördelning (inom arbetsmiljö) skriftligt dokumenterat?	 <p>100 % Ja</p>		● Ja				
		4. Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande medarbetare klarlagts och tillgodosetts?	 <p>100 % Ja</p>		● Ja				
		5. Vet medarbetarna vilka risker som förekommer i deras arbete?	 <p>100 % Ja</p>		● Ja				
		6. Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker?	 <p>10,5 % 89,5 % Ja Nej</p>		● Ja	I syfte att öka kunskapen bland cheferna ansvarar HR konsult för att under chefsmöte KLK gå igenom rutiner, mallar och checklistor vad gäller riskbedömning och ev. handlingsplaner.	▶ Pågående	2017-06-30	

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
		7. Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?	<p>42,1 %</p> <p>57,9 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	Rutiner ses över på respektive enhet så att inhyrd personal/vikarier vid första arbetsstillfället får information om rutiner som gäller på respektive enhet (såsom brandvägar, nödutgångar od.). Förslagsvis kan ett papper delas ut i samband med att man får passärkort, nycklar osv.	▶ Pågående	2017-12-31	
		8. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				
		9. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	<p>5,3 %</p> <p>94,7 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	I syfte att öka kunskapen bland cheferna ansvarar HR konsult för att under chefsmöte KLK gå igenom rutiner, mallar och checklistor vad gäller riskbedömning och ev. handlingsplaner.	▶ Pågående	2017-12-31	
		10. Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?	<p>10,5 %</p> <p>89,5 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis</p>		● Ja	I syfte att öka kunskapen bland cheferna ansvarar HR konsult för att under chefsmöte KLK gå igenom rutiner, mallar och checklistor vad gäller riskbedömning och ev. handlingsplaner.	▶ Pågående	2017-12-31	
		11. Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				
		12. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid planering av och/ eller beslut om till exempel eller ändrad verksamhet (tex: omorganisation, ombyggnad)?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				

Styrdokument	Område	Fråga	Svar, Andel	Kommentar	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum	Kommentar
		13. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid tillfällig verksamhet (tex: utflykter, läger)?	<p>21,1 % 78,9 %</p> <p>■ Ja ■ Inget svar</p>		● Ja				
		14. Utredds ohälsa, olycksfall och tillbud?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				
		15. Följs ohälsa, olycksfall och tillbud upp?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				
		16. Anlitas företagshälsövråden eller motsvarande vid behov?	<p>100 %</p> <p>■ Ja</p>		● Ja				