

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Kommunstyrelsen 2016-05-09

## Organisationsförändring för tillskapande av verksamhetsområdet samhällsutveckling

### Sammanfattning

Täby kommun har under en tioårsperiod arbetat med uppdraget att växa för att bidra till hela regionens utveckling. Uppdraget är omfattande och tillväxten går i vissa avseenden snabbare än de första prognoserna. Kommunen har under några år anpassat såväl organisation som processer och förhållningssätt till de nya uppdragen, men ännu inte nått hela vägen till ett mer optimalt tillvägagångssätt. Utifrån behoven av fortsatt samordnade processer och samsyn mellan stadsbyggnadsbyggnad och kommunfastigheter föreslås en sammanslagning av verksamheterna på tjänstemannanivå vilket ska leda till ökad kvalitet, bättre samordning inom stadsutvecklingen och helhetsperspektiv. Detta är av stor vikt för tillväxttakten. Verksamhetslokaler behöver på ett bättre sätt säkerställas i samband med nybyggnation och ett helhetstänk kring finansieringsfrågor kopplade till tillväxt och verksamhetsbehov är nödvändigt. En gemensam organisation skulle också underlätta för externa parter, vilka får en väg in till kommunen.

Befintlig nämndstruktur ligger fast och förslaget till ny organisation är en förändring av organisation på tjänstemannanivå. Nya verksamhetsområdet kommer således att svara mot två nämnder; stadsbyggnadsnämnden och kommunstyrelsen. På samma sätt som inom utbildningssidan kommer en chef att ha ansvar i relation till två nämnder.

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsen godkänner att avdelningen för kommunfastigheter bryts ut ur nuvarande kommunledningskontoret, går samman med stadsbyggnadskontoret och tillsammans bildar det nya verksamhetsområdet samhällsutveckling.

Ansvar som åvilar respektive stadsbyggnadsnämnden, utskottet för samhällsbyggnad och miljö (USM), utskottet för fastighetsfrågor (FU) samt kommunstyrelsen förblir oförändrat.

## Ärendet

### ***Bakgrund***

Behov av bättre samordnade processer inom stadsutveckling i Täby finns sedan ett antal år tillbaka med anledning av kommunens starka tillväxt. Ett antal insatser har genomförts för att åstadkomma bättre samordning – en strategienhet inrättades för ett par år sedan i syfte att se över och ta fram nya processer för samverkan och samordning, en ny investeringspolicy är beslutad och därtill nya tillämpningsanvisningar till denna. Revisionsrapporter från 2013 med tillhörande rekommendationer har inneburit justeringar och utvecklingsinsatser i enlighet med förslag och påpekande i rapporterna. En tjänst som biträdande kommundirektör med ansvar för stadsutveckling inrättades som under en period också innebar en personunion avseende ledarskapet för stadsbyggnadskontoret.

För hela kommunen gäller sedan ett år tillbaka beslut om ny samlad modell för ledning och styrning och därtill har ett kvalitetssystem tagits fram till beslut. För stadsbyggnadskontoret har delar av organisationen förändrats för att möta uppdraget att bygga ut kommunen i redan exploaterade lägen med huvudinriktning på fyra stora områden. Utöver en ny intern avdelning på kontoret för stora projekt har också it-stöd för ekonomihantering tagits fram, ny modell för redovisning av stora projekt till utskott under kommunstyrelsen – USM – tagits fram och tillämpas sedan ett knappt år.

Inom kommunfastigheter har också organisationsförändringar genomförts för att stödja projektarbete. Inom båda verksamheterna har arbetet med upphandlingar utvecklats. Ytterligare förändringar har genomförts, men sammantaget upplever såväl företrädare för verksamhetsområdena i kommunen som externa parter att samordningen inte är optimal och inte heller innebär tillräckligt snabba och kvalitetssäkrade processer. Takten i arbetet med att genomföra nödvändig utbyggnad och därtill kopplade investeringar är heller inte tillräckligt hög för att möta marknadens behov och förväntningar i nuläget och heller inte kommande krav om nu liggande förslag kopplat till den sk Sverigeförhandlingen ska genomföras.

### ***Förslag på ny organisation***

Utifrån behoven som beskrivs ovan under bakgrund är förslaget att en ny samlad tjänstemannaorganisation genomförs i och med en sammanslagning av nuvarande stadsbyggnadskontoret och avdelningen inom kommunledningskontoret som benämns kommunfastigheter. Båda nämnderna kvarstår – stadsbyggnadsnämnd samt kommunstyrelse – och fortsätter enligt tidigare uppdelning i ansvar för beslut. Befintliga utskott under kommunstyrelsen kvarstår också – USM samt FU.

Externa parter – markägare, fastighetsägare i övrigt, landstinget, staten i dess olika funktioner, invånare, företagare mfl får en ingång till den kommunala

organisation som i huvudsak ansvarar för strategier mm avseende kommunens tillväxt.

För interna parter – socialtjänst, utbildning och kultur och fritid i första hand - minskar risken att ansvar för olika delar i nuvarande processer faller "mellan stolarna". En person i ledande befattning ansvarar ytterst för att samordningen fungerar, inte två.

Den nya organisationen ska inte leda till att en avdelning läggs samman med ett stort kontor. Avsikten är att den inre organisationen ska ses över av den nya ledningen i syfte att optimera inom de områden där det är effektivt att sammanföra verksamheter/enheter. Detta arbete ska vara avslutat senast den sista december 2016. Det sedan tidigare påbörjade förändringsarbetet inom stadsbyggnadskontoret ska fortgå med oförminskad insats då detta inte avser organisation utan innehåll, metod och förhållningssätt. Organisatoriska förändringar som är angelägna ska presenteras och förhandlas utan fördröjning där ledningen ser att detta skulle leda till ökad effektivitet. Avsikten med förändringen är inte att spåra in tjänster. Organisatoriska förändringar, nya effektivare arbetsmetoder, modeller och processer kan säkert leda till möjliga besparingar på sikt, men detta är inte en utgångspunkt för förändringen och inte ett motiv till att genomföra sammanslagningen. Allra viktigast är att skapa ökade förutsättningar att effektivt klara uppdraget med kommunens tillväxt.

Kopplingen mellan det nya kontorets uppdrag och kommunens samlade ekonomiska åtaganden och utmaningar ska mötas genom fortsatt utveckling av utbyggnadsområden som del av den övergripande styrningen i kommunen. Investeringar, exploatering, samhällsplanering är alla delar av kommunstyrelsens samlade ansvar och måste tillsammans med ökade kostnader för löpande underhåll och drift prioriteras mot uppställd vision och befintliga och kommande mål för kommunens verksamheter.

Den nya organisationen föreslås träda ikraft den 15 maj 2016. Tillsättningen av chef för kontoret beslutas på sedvanligt sätt av kommunstyrelsens personalutskott.

### **Ekonomiska aspekter**

Inga omedelbara ekonomiska konsekvenser finns. Budgeten för stadsbyggnadskontoret och kommunfastigheter omfördelas inte utan ligger fast under år 2016. Inför år 2017 ska budgeten för det nya verksamhetsområdet samhällsutveckling vara på plats. Då förändringen är en förändring på tjänstemannanivå kommer budgeten anpassas så att det nya verksamhetsområdet svarar mot två nämnder.

**Riskbedömning och MBL**

Enligt föreskriften systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1), ska arbetsgivaren göra en bedömning när förändringar i verksamheten planeras, om den medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas i förebyggande syfte. En övergripande riskanalys med chefer, skyddsombud och personalkonsult inom berörda verksamheter, genomfördes 21 april. Information har lämnats till berörda fackliga organisationer enligt MBL och förhandling äger rum 2 maj inför kommunstyrelsens beslut



Carina Lundberg Uudelepp  
Kommundirektör