

Bilaga 3 Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) - År 2018

Årsredovisning 2018 Täby kommun

Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) - År 2018

I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar 2012-06-04 har respektive nämnd ett ansvar för att följa upp och utvärdera nämndens systematiska arbetsmiljöarbete. Uppföljning och utvärdering av såväl verksamhetens HR- och arbetsmiljöarbete som måluppfyllelsen av arbetsmiljömålen rapporteras i nämndens delårsrapport och årsredovisning.

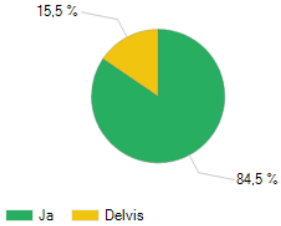
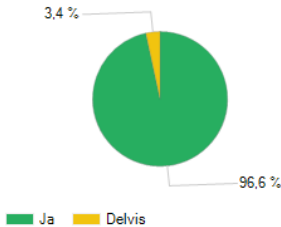
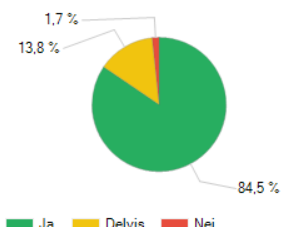
Därutöver utvärderas systematiken i respektive nämnds arbetsmiljöarbete utifrån punkterna i Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1). Nedan följer en sammanställning från denna uppföljning och utvärdering.

Fråga	Svar, Andel	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum
1. Sker arbetsmiljöarbetet i samverkan med skyddsombud och arbetstagare?	<p>5,2 % 94,8 %</p> <p>Ja Delvis</p>	● Ja			
2. Har skyddsombud tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag?	<p>6,9 % 13,8 % 79,3 %</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	● Ja	<p>Arbetsmiljöutbildning för nya skyddsombud hålls två gånger per år. Mellan utbildningstillfällena erbjuds digital arbetsmiljöutbildning på Insidan.</p> <p>Inom kommunen finns fortsatt behov av utbildning inom arbetsmiljö och även avseende samverkan mellan chefer och skyddsombud i arbetsmiljöfrågor. Arbetsmiljöutbildningen som kommunen anordnar 2 ggr per år fortgår och arbetet med att få chefer och skyddsombud att avsätta tid även för den on-line utbildning som kommunen förespråkar kommer att göras. Utöver det kommer olika möjligheter till utbildning att såväl utredas</p>	<p>✓ Avslutad enligt plan</p> <p>○ Ej påbörjad</p>	<p>2018-12-31</p> <p>2019-12-31</p>

Fråga	Svar, Andel	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum								
			som genomförs t ex riktade digitala utbildningar eller workshops.										
3. Finns uppgiftsfördelning (inom arbetsmiljö) skriftligt dokumenterat?	<table border="1"> <caption>Data for Question 3</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>72.4 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>20.7 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>6.9 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	72.4 %	Delvis	20.7 %	Nej	6.9 %	<p>● Ja</p>	<p>Från och med januari 2018 är uppgiftsfördelningen en bilaga till chefsdelegationen. Alla nya chefer skriver under uppgiftsfördelningen tillsammans med sin chef för att förtydliga delegationen av arbetsmiljöansvaret. Nya rutinen implementeras under 2018.</p>	<p>✓ Avslutad enligt plan</p>	2018-12-31
Svar	Andel												
Ja	72.4 %												
Delvis	20.7 %												
Nej	6.9 %												
			Synliggöra mallen för tilldelning av arbetsmiljöuppgifter till medarbetare.	<p>✓ Avslutad enligt plan</p>	2018-12-31								
4. Har behov av kunskap och utbildning för chefer och arbetsledande medarbetare klarlagts och tillgodosetts?	<table border="1"> <caption>Data for Question 4</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>84.5 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>12.1 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>3.4 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	84.5 %	Delvis	12.1 %	Nej	3.4 %	<p>● Ja</p>	<p>Arbetsmiljöutbildning för nya chefer hålls två gånger per år. Mellan utbildningstillfällena erbjuds digital arbetsmiljöutbildning på Insidan.</p>	<p>✓ Avslutad enligt plan</p>	2018-12-31
Svar	Andel												
Ja	84.5 %												
Delvis	12.1 %												
Nej	3.4 %												
			Utbildning i arbetsmiljö för befintliga chefer kommer att planeras under 2018. Utbildningstillfällena kommer äga rum våren 2019.	<p>✓ Avslutad enligt plan</p>	2018-12-31								

Fråga	Svar, Andel	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum
5. Vet medarbetarna vilka risker som förekommer i deras arbete?	<p>89,5 % 10,5 %</p> <p>Ja Delvis</p>	<p>● Ja</p>			
6. Finns det skrivna instruktioner i det fall en riskbedömning visar på allvarliga risker?	<p>82,8 % 15,5 % 1,7 %</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	<p>● Ja</p>	<p>Utformningen av fråga 6 skapar en del begreppsförvirring bland cheferna. Frågan kommer att omformuleras till uppföljningen av 2018 års arbetsmiljöarbete.</p>	<p>✘ Avslutad med avvikelse</p>	<p>2018-09-30</p>
7. Får nyanställda, inhyrd personal och medarbetare med	<p>70,7 % 25,9 % 3,4 %</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	<p>● Ja</p>	<p>Punkten arbetsmiljö läggs till i den kommunövergripande mallen för introduktionsschema till nya medarbetare.</p>	<p>✓ Avslutad enligt plan</p>	<p>2018-08-31</p>

Fråga	Svar, Andel	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum								
nya arbetsuppgifter en introduktion där arbetsmiljö ingår?			Översiktlig information om medarbetarens roll i arbetsmiljöarbetet läggs ut på Insidan. Cheferna ansvarar för att varje medarbetare får tid i sin introduktion att ta del av informationen.	✓ Avslutad enligt plan	2018-08-31								
8. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker fortlöpande både vad gäller den fysiska och den psykosociala arbetsmiljön?	<table border="1"> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> <tr> <td>Ja</td> <td>91,4 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>8,6 %</td> </tr> </table>	Svar	Andel	Ja	91,4 %	Delvis	8,6 %	● Ja	Under 2019 kommer ett centralt arbete kring administrativa förenklingar av riskbedömningar av arbetsmiljön att göras. Mallstrukturen för riskbedömningarna kommer i viss mån att digitaliseras och den kommer även att byggas ut och omfatta fler mallar med färdiga alternativ.	○ Ej påbörjad	2019-12-31		
Svar	Andel												
Ja	91,4 %												
Delvis	8,6 %												
9. Dokumenteras riskbedömningarna skriftligt?	<table border="1"> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> <tr> <td>Ja</td> <td>93,1 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>6,9 %</td> </tr> </table>	Svar	Andel	Ja	93,1 %	Delvis	6,9 %	● Ja					
Svar	Andel												
Ja	93,1 %												
Delvis	6,9 %												
10. Finns det skriftliga handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras direkt?	<table border="1"> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> <tr> <td>Ja</td> <td>77,6 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>17,2 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>5,2 %</td> </tr> </table>	Svar	Andel	Ja	77,6 %	Delvis	17,2 %	Nej	5,2 %	● Ja			
Svar	Andel												
Ja	77,6 %												
Delvis	17,2 %												
Nej	5,2 %												

Fråga	Svar, Andel	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum
11. Kontrolleras och utvärderas genomförda åtgärder?	 <p>15,5 % 84,5 %</p> <p>Ja Delvis</p>	<p>● Ja</p>			
12. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid planering av och/eller beslut om till exempel eller ändrad verksamhet tex: omorganisation, ombyggnad)?	 <p>3,4 % 96,6 %</p> <p>Ja Delvis</p>	<p>● Ja</p>			
13. Undersöks, bedöms och åtgärdas risker vid tillfällig verksamhet (tex: utflykter, läger)?	 <p>1,7 % 13,8 % 84,5 %</p> <p>Ja Delvis Nej</p>	<p>● Ja</p>			

Fråga	Svar, Andel	Svar	Handlingsplan / Åtgärd	Status	Slutdatum
14. Utredds ohälsa, olycksfall och tillbud?	<p>A pie chart with a large green section representing 96.6% and a small yellow section representing 3.4%. A legend below shows a green square for 'Ja' and a yellow square for 'Delvis'.</p>	<p>● Ja</p>			
15. Följs ohälsa, olycksfall och tillbud upp?	<p>A pie chart with a large green section representing 96.6% and a small yellow section representing 3.4%. A legend below shows a green square for 'Ja' and a yellow square for 'Delvis'.</p>	<p>● Ja</p>			
16. Anlitas företagshälsovården eller motsvarande vid behov?	<p>A pie chart that is entirely green, representing 100%. A legend below shows a green square for 'Ja'.</p>	<p>● Ja</p>			