

KOMMUNLEDNINGSKONTORET
Karin Fondelius

Barn- och grundskolenämnden

Beslut om föreläggande ULNA AB

Ärendet

Enligt skollagen (2010:800) 26 kap. 4 § står förskola med enskild huvudman under tillsyn av den kommun där verksamheten bedrivs. Kommunen har rätt att inspektera verksamheten, inhämta upplysningar om verksamheten samt ta del av de handlingar och annat material som behövs för tillsynen.

Beslutet gäller huvudmannens (ULNA AB) förskola, Tranan på Tibblevägen 43 i Täby där tillsynsansvariga pedagoger bedömt att verksamheten inte bedrivs enligt skollagens kvalitetskrav. Huvudmannen föreläggs att senast den 30 september 2013 avhjälpa förskolans missförhållanden.

Beslut

ULNA AB föreläggs i enlighet med skollagen 26 kap. 10 § att senast den 30 september 2013 avhjälpa missförhållanden på Tranans förskola, enligt föreläggande daterat den 27 juni 2013.



Eva Wittbom (FP)
Ordförande i barn- och grundskolenämnden

Enligt barn- och grundskolenämndens delegationsordning daterad 2013-03-21.

2013-06-27

Dnr 11/2013-60

KOMMUNLEDNINGSKONTORET
Planeringsavdelningen
Inga-Lill Thorn Hammar

ULNA AB
Elin Ekensskär

Föreläggande ULNA AB

Enligt Skollagen (2010:800) 26 kap. 4 § står förskola med enskild huvudman under tillsyn av den kommun där verksamheten bedrivs. Kommunen har rätt att inspektera verksamheten, inhämta upplysningar om verksamheten samt ta del av de handlingar och annat material som behövs för tillsynen.

Beslut

ULNA AB föreläggs i enlighet med skollagen 26 kap. 10 § att avhjälpa missförhållanden på Tranans förskola.

ULNA AB föreläggs att:

1. Vidta åtgärder syftande till att sänka personalomsättningen samt öka andelen högskoleutbildad personal.
2. Påvisa att skriftliga rutiner gällande barnsäkerheten finns och är förankrade i personalgruppen.
3. Vidta åtgärder syftande till att verksamheten ska stimulera och utmana barnens utveckling och lärande.

Beslutet gäller omedelbart i enlighet med skollagen 26 kap. 10 §. Föreläggandet ska ha uppfyllits senast 2013-09-30. Följs inte föreläggandet kan kommunen, om allvariga missförhållanden kvarstår, komma att återkalla förskolans godkännande.

Beslut får överklagas hos allmän förvaltningsdomstol. Överklagandet ska ske inom tre veckor från det att part fick del av beslutet. Överklagandet ställs till allmän förvaltningsdomstol men inges till kommunen.

Bakgrund

- **Huvudmannens godkännande att bedriva förskola**

ULNA AB har godkännande att bedriva Tranans förskola från och med 2011-02-01 (Före detta Bil Distriktstjänster ANS med godkännande från och med 2008-12-09)

2013-06-27

Dnr 11/2013-60

Vidtagna åtgärder under vårterminen 2013:
Tillsynsbesök 2013-02-07, föranlett av klagomål.
Oanmält tillsynsbesök 2013-02-08, uppföljning av klagomål.
Anmärkning tilldelad 2013-02-12
Oanmält tillsynsbesök 2013-04-02, uppföljning av klagomål
Tillsynsbesök 2013-05-22, med uppföljning efter anmärkning och klagomål.

Verksamheten:

Tranans förskola har under en längre period haft hög personalomsättning, detta har framkommit efter klagomål från föräldrar. Huvudmannen har inte haft förmåga att skapa en stabil personalgrupp vilket innebär risk för bristande kontinuitet och kvalitet i verksamheten.

I klagomålen framkommer att det har varit svårigheter för föräldrar att få kontakt med huvudmannen samt att ledarskapet på Tranan varit bristfälligt.

Förskolan har under vårterminen 2013 haft tre olika förskolechefer.

Förskolechefen som startade förskolan slutade 28 januari, tillförordnad förskolechef anställdes 24 januari, ny förskolechef fick provanställning i mars.

Provanställningen kommer inte övergå till tillsvidare tjänst.


I klagomål från förälder har det framkommit att Tranan saknar rutiner som gör att alla som arbetar i förskolan har tillgång till information om barns behov vid allergier.

Föräldrar har även framfört att verksamheten saknat struktur och pedagogiskt innehåll. Barnen har inte erbjudits en verksamhet där de utmanas och stimuleras till lärande.

För att säkerställa en lärande miljö för barnen med en stabil personalgrupp uppmanas huvudmannen vidta åtgärder för att sänka personalomsättningen samt att öka andelen högskoleutbildad personal.

- **Motivering**

Trots upprepade påpekanden har ULNA AB inte kommit till rätta med personalsituationen. Allvarliga brister kvarstår i verksamheten.



Henrik Mattisson
Tf utbildningschef