

KOMMUNLEDNINGSKONTORET
Ann-Mari Swartz

Barn- och grundskolenämnden
2013-03-21

Årsrapport för barnomsorg och grundskolas arbetsmiljöarbete 2012

Sammanfattning

Barnomsorg och grundskola har uppnått kommunens arbetsmiljömål för respektfullt bemötande och har ett något bättre resultat än kommunens medelvärde.

Barnomsorg och grundskola har inte uppnått kommunens arbetsmiljömål för att minska arbetsstressen, men resultatet har förbättrats jämfört med 2010. Arbetsstressen är högre inom barnomsorg och grundskola än kommunens medelvärde.

Barnomsorg och grundskolas sjukfrånvaro är något lägre än sjukfrånvaron i kommunen totalt. För barnomsorg och grundskola har dock sjukfrånvaron ökat under de senaste åren så att den 2012 nästan är i nivå med kommunens totala sjukfrånvaro.

Förslag till beslut

Barn- och grundskolenämnden beslutar att godkänna barnomsorg och grundskolas redovisning av arbetsmiljöarbetet 2012.

Ärendet

I enlighet med kommunstyrelsens beslut om förtydligande av nämndernas arbetsmiljöansvar 2012-06-04 har barn- och grundskolenämnden ett ansvar att följa upp och utvärdera barnomsorg och grundskolas arbetsmiljöarbete. Arbetsmiljöarbetet redovisas i en årsrapport där barnomsorg och grundskolas arbetsmiljöaktiviteter redovisas och en jämförelse görs av måluppfyllelse jämfört med de av kommunstyrelsen beslutade tvååriga arbetsmiljömålen för Täby kommun. Följande mål med tillhörande aktiviteter sattes av kommunstyrelsen att gälla för åren 2011/2012:

1. Fler medarbetare i Täby kommun anser att deras arbetsplats kännetecknas av ett respektfullt bemötande.
2. Färre medarbetare upplever stress i sin arbetssituation.
3. Behålla den låga sjukfrånvaron

Måluppfyllelsen för mål 1 och 2 läses av i den under 2012 genomförda medarbetarundersökningen och det uppnådda resultatet 2012 jämförs med resultatet för 2010. Mål 3 läses av i kommunens sjukfrånvarostatistik.

Vad gäller mål 1 som handlar om ett ökat respektfullt bemötande är resultatet för barnomsorg och grundskola oförändrat 2012 jämfört med 2010, och det ligger något högre än kommunens mål och medelvärde. Aktiviteter har genomförts för att förankra riktlinjen för service och bemötande och för att hålla den levande i vardagen.

Vad gäller mål 2 att sänka arbetsstressen har resultatet inom barnomsorg och grundskola förbättrats jämfört med 2010, men det ligger lägre än kommunens mål och medelvärde. Många insatser har gjorts för att försöka sänka stressnivån. Täby kommun totalt har inte nått målet men förbättrat sitt resultat.

Vad gäller mål tre om oförändrad sjukfrånvaro har barnomsorg och grundskola en relativt låg sjukfrånvaro. Men sjukfrånvaron har ökat från att 2010 vara lägre än kommunmedelvärdet till att 2012 vara nästan på samma nivå som kommunmedelvärdet. Kvinnor och anställda upp till 29 år är de grupper som ökat sin sjukfrånvaro mest. Kategorin förskollärare, elevassistent och barnskötare har högst sjukfrånvaro inom barnomsorg och grundskola.

Henrik Mattisson
Tf. utbildningschef