



Margareta Sjöholm

TIM Förskolor AB
Per Gunnar Mossberg
Ulf Nicander

Beslut om föreläggande, TIM Förskolor AB

Enligt Skollagen (1985:1100) 2 a kap. 15 § står förskola och skolbarnsomsorg med enskild huvudman under tillsyn av den kommun där verksamheten bedrivs. Kommunen har rätt att inspektera verksamheten, inhämta upplysningar om verksamheten samt ta del av de handlingar som behövs för tillsynen.

Beslut

TIM Förskolor AB föreläggs i enlighet med Skollagen 2 a kap. 16 § att avhjälpa missförhållandena på Nyponets Montessoriförskola.

TIM Förskolor AB föreläggs att:

1. Tillse att Nyponets Montessoriförskola uppfyller kraven på god kvalitet och säkerhet enligt 2 a kap. 13 § och 3 § skollagen genom att:
 - a. erbjuda barnen på Nyponets Montessoriförskola fostran och omvårdnad genom pedagogisk verksamhet. Barnen ska erbjudas skapande verksamhet, bygg- och konstruktionslek samt material som stimulerar barnens språk- och matematikutveckling. Inomhusmiljön på Nyponets Montessoriförskola, avdelningen för de yngre barnen, ska inrättas så att detta möjliggörs samt erforderligt material ska tillhandahållas.
 - b. tydliggöra ansvar och befogenheter i förskolans inre organisation.
2. Upprätta skriftliga rutiner gällande barnsäkerheten samt förankra detta i verksamheten.
3. Redovisa vidtagna åtgärder syftande till att sänka personalomsättningen i framtiden.

www.taby.se

Postadress
Täby kommun
183 80 TÄBY
E-post

Besöksadress
Stationsvägen 13
Roslags-Näsby

Växel 08-55 55 9000
Fax 08-55 55 9513
Direktval 08-55 55 9541

Postgiro 101000-8
Bankgiro 625-6606
Org.nr 212000-0118

Margareta.sjoholm@taby.se

4. Tydliggöra ansvar och befogenheter i TIM Förskolor ABs ledningsorganisation genom att lämna in ett organisationsschema över befattningar/tjänster som visar ansvar och arbetsuppgifter.

Beslutet gäller omedelbart i enlighet med 2 a kap. 19 § tredje stycket, skollagen. Föreläggandet skall ha uppfyllts senast den 8 augusti 2011. Följs inte föreläggandet kan kommunen, om allvarliga missförhållanden kvarstår, komma att återkalla förskolans godkännande.

Beslut får överklagas till Förvaltningsrätten. Överklagande skall ske inom tre veckor från det att part fick del av beslutet. Överklagandet ställs till Förvaltningsrätten men inges till kommunen.

Bakgrund

- **Huvudmannens godkännande att bedriva förskola**

TIM Förskolor AB har godkännande att bedriva Nyponets Montessoriförskola enligt skollagen från och med 1 augusti 2002.

Förutom detta har huvudmannen godkännande att bedriva Montessoriförskolorna Biet, Gläntan, Grävlingen och Humlan.

- **Tidigare skriftliga klagomål från föräldrar angående Nyponet**

- Ständiga förändringar i personalgruppen, 3/3-11 dnr 21/2011-60
- Dålig uppsikt över barnen, 3/3-11 dnr 21/2011-60
- Personalens utbildning, 3/3-11 dnr 21/2011-60
- Dålig uppsikt över barnen, 23/3-11 dnr 21/2011-60
- Klagomål på ledningen, 23/3-11 dnr 21/2011-60
- Klagomål på ledningen, 24/3-11 dnr 21/2011-60
- Oro för barnens säkerhet, 29/3-11 dnr 21/2011-60
- Personalen har inte kontroll på barnens klädsel, 29/3-11 dnr 21/2011-60
- Klagomål på ledningen, 29/3-11 dnr 21/2011-60
- Ständiga förändringar i personalgruppen, 30/3-11 dnr 21/2011-60

Utöver detta har ett stort antal telefonsamtal mottagits från missnöjda och oroliga föräldrar. Många föräldrar har valt att ta sina barn från Nyponet så fort de har möjlighet att börja på andra förskolor. Även andra förskolor i området har hört av sig och är oroliga angående situationen på Nyponet.

- **Ordinarie tillsynsbesök 11 och 13 oktober 2010**

Vid ordinarie tillsynsbesök på Nyponets Montessoriförskola konstaterades att den pedagogiska verksamheten på avdelningen för de yngre barnen inte uppfyller skollagens och Täby kommuns kvalitetskrav. Det finns inte material för barnens kreativa utveckling tillgängligt som till exempel papper, färger, pennor, kriter. Där finns inte heller material för bygg- och konstruk-

tionslekar. Inget Montessorimaterial finns tillgängligt för barnen. Det är en allvarlig brist att den pedagogiska miljön inte uppfyller skollagens krav på god kvalitet. Förskolan arbetar inte utifrån den Montessoripedagogik de beskriver i sin ansökan om tillstånd/godkännande att bedriva enskild förskoleverksamhet i Täby.

Stor del av Nyponets personal saknar kunskap om förskolans uppdrag. Förskolan har under läsåret 2010-2011 haft hög personalomsättning och låg utbildningsnivå på de anställda. Huvudmannen har inte förmåga att behålla personal, vilket har visat sig innebära bristande kontinuitet och kvalitet i verksamheten. Genom att det på senare tid varit många byten i personalgruppen har barnen inte fått förutsättningar att bygga upp varaktiga relationer för att känna sig trygga.

- **Anmärkningar, dnr 82/2010-60**

Med anledning av inkommet klagomål 2010-09-01 tilldelades TIM Förskolor AB en anmärkning och anmodades att inom viss tid åtgärda de brister som föranlett anmärkningen.

Anmärkningen gällde:

1. De yngre barnen på Nyponets Montessoriförskola ges inte utmaning och stimulans i sitt lärande på grund av den bristfälliga inre miljön på avdelningen.
2. På Nyponets Montessoriförskola finns ingen utsedd förskolechef.

Vidtagna åtgärder redovisades vid ett möte på Nyponets Montessoriförskola 2010-10-15. De vidtagna åtgärderna på avdelningen för de yngre barnen var inte tillräckliga för att ge barnen den stimulans och pedagogiska utveckling som krävs av förskolans styrdokument. En förskollärare från en annan förskola i företaget ska börja som förskolechef på Nyponet i december 2010.

- **Oanmälda tillsynsbesök**

2010-12-15

På grund av tidigare anmärkning på Nyponets Montessoriförskola gjordes ett oanmält tillsynsbesök 2010-12-15. Anmärkningen angående den pedagogiska miljön för de yngre barnen kvarstår. En så kallad platschef är anställd på Nyponet, hennes uppgifter innebär bland annat att organisera Montessoriarbetet på avdelningen för de yngre barnen, vid besöket syntes inga tecken på detta.

2011-02-09

Anmärkningen angående den pedagogiska miljön för de yngre barnen kvarstår, det har heller inte skett någon förbättring av Montessoriarbetet för de yngre barnen. Förskollärare på avdelningen för de yngre barnen har inte anställts.

Personalsituationen var osäker med vikarier som inte visste hur länge de får stanna.

2011-04-06

Flera föräldrar har framfört oro för barnens säkerhet genom e-post och telefonsamtal till tillsynsansvariga pedagoger. Personalomsättningen har varit mycket hög och föräldrar anser att de vuxna inte känner barnen och därför inte tar hand om dem på rätt sätt. Det har också vid upprepade tillfällen inträffat att barnen inte varit ordentligt klädda vid utevistelse. Synpunkter har framförts att personalen sitter på bänkar på gården medan barnen leker på egen hand, detta anses vara barnpassning och inte pedagogisk verksamhet. Föräldrar skriver också att det är svårt att få kontakt med ledningen och när de får tillfälle att prata med ledningen får de inga svar på sina frågor. Personalsituationen är fortfarande instabil. Sedan det förra tillsynsbesöket har en ny förskollärare anställts.

Vid tillsynsbesöket fungerade förskolans rutiner och personalen hade planerade aktiviteter som de genomförde. Personalen uttryckte att det är en orolig arbetssituation med så hög personalomsättning. Den pedagogiska miljön har förbättrats något sedan tidigare tillsynsbesök, bland annat finns det mer material framme för de yngre barnen.

Vid samtal med personalen kunde vi konstatera att regler och rutiner behöver diskuteras ytterligare i hela personallaget. I dagsläget visar det sig att personalen har olika syn på vilka regler som ska gälla på förskolan.

Information har lämnats till föräldrar om att rutiner vid utflykter har ändrats med anledning av den oro föräldrar framfört.

De iakttagelser vi gjort under tillsynsbesöket 2011-04-06 föranleder inte ett föreläggande till huvudmannen TIM förskolor AB.

- **Extra tillsynsbesök (föranmält)**

2011-05-02

Detta extra föranmälda tillsynsbesök på Montessoriförskolan Nyponet planerades efter oanmält besök 2011-04-06.

De äldre barnen skulle gå till skogen, de samlades vid grinden och skulle ställa sig två och två efter en förberedd lista. Det tog lång tid att "få ihop" barngruppen och situationen var stökig. När gruppen skulle gå saknades två barn som en av de anställda hittade på baksidan av huset. Några av de yngre barnen och en anställd satte sig vid husväggen för att vinka till sina äldre kamrater, detta gillades inte av den ansvariga för de äldre barnen så hon sa i brysk ton att de små barnen skulle försvinna därifrån. Den småbarnsansvariga tog illa vid sig och gick därifrån mycket ledsen och upprörd. Allt detta skedde inför barnen.

När gruppen skulle gå tillbaka från skogen till förskolan saknades två barn (inte samma som tidigare), en av de anställda gick in i skogen och letade efter barnen. Barnen kom tillbaka på egen hand och den ansvariga ringde efter den som var och letade efter barnen i skogen. Under promenaden tillbaka till förskolan var det väldigt många tillsägelser till barnen, inga direkta samtal genomfördes. Ett barn frös stor del av utflykten, han hade varken mössa eller vantar på sig när gruppen gick iväg.

Inför lunchen på de äldre barnens avdelning dukade tre barn varsitt bord, de övriga hade samling. Samlingen var mycket rörig, pedagogen lyckades inte fånga barnens uppmärksamhet när de pratade om dag, datum och månad.

Lunchen avlöpte väl och barnen klarade det mesta på egen hand, måltiden var lugn och trevlig.

Bland de yngre barnen var stämningen i både barngruppen och personalgruppen orolig. Barnen hade nära till gråt men tröstades. Att de vuxnas arbetssituation är otrivsamt och oroligt påverkar barngruppen och är inte acceptabelt.

De iakttagelser vi gjort under tillsynsbesöket 2011-04-06 föranleder ett föreläggande till huvudmannen TIM förskolor AB, detta beroende på att vi redan tidigare haft ett flertal klagomål och anmärkningar på förskolan.

Motivering

Den företagna utredningen visar att det fortfarande föreligger allvarliga missförhållanden på Nyponets Montessoriförskola. Det föreligger därför skäl för att förelägga huvudmannen, TIM Förskolor AB, att avhjälpa missförhållandena.